

# Landsforeningen Natur & Ungdom

---

Ordinært repræsentantskabsmøde  
2025

## Deltagermateriale

05. april kl. 10-17.30

Klostermølle, Klostermøllevej 48a, 8660 Skanderborg



# Indhold

Landsforeningen Natur & Ungdom.....	1
Tidsplan formødet .....	3
Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde 2024.....	4
Bilag a. Forslag til forretningsorden.....	5
Bilag b. Hovedbestyrelsens beretning .....	6
Bilag c. Årsregnskabet.....	10
Bilag d. Forslag til arbejdsprogram for 2025-2026 .....	11
Indledning.....	11
1. Indsatsområder: Rekruttering og medlemspleje.....	11
2. Indsatsområde: Foreningsunderstøttelse og udvikling .....	12
3. Indsatsområde: Synlighed og repræsentation.....	14
Bilag e. Hovedbestyrelsen forslag til vedtægtsændringer .....	15
Overordnet .....	15
Oversigt over forslag til ny vedtægt.....	15
Bilag f. Indkommet forslag: Udtalelse vedr. Klostermølle .....	23
Bilag g. Forslag til budget.....	24
Bilag h. Forslag til kontingent .....	25
Bilag i. Hovedbestyrelsens forslag til kontingentandele til lokalforeningerne .....	25
Bilag j. Valg af formand og til hovedbestyrelsen .....	26
Opstillinger til hovedbestyrelsen:.....	26

# Tidsplan formødet

---

10:00	Ankomst og indtegning Mulighed for en kop kaffe/te, rundvisning på Klostermølle
11:00	Åbning af ordinært repræsentantskabsmøde 2024 Behandling af punkt a, b, c, d, e og f
12:30	Frokost og ud
13:00	Sanketur og refleksion
14:45	Genoptagelse af ordinært repræsentantskabsmøde 2024 Behandling af punkt g  Inkl. pause med kaffepause
17:00	Genoptagelse af ordinært repræsentantskabsmøde 2024 Behandling af h, i, j og k
17:30	Det ordinære repræsentantskabsmøde 2025 lukkes

***Der er for alle efterfølgende mulighed for at deltage i aftenens program. Her laves der fælles mad og over bål efterfulgt af aften aktiviteter. Der er overnatningsmulighed og minikursus i naturformidling søndag. Se separat bilag.***

# Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde 2024

---

- a) Valg af dirigent  
*HB foreslår: Line von Gersdorff, Hovedbestyrelsesmedlem N&U*
- b) Valg af referent  
*HB foreslår: Peter Sand, Organisationskonsulent N&U*
- c) Fastsættelse af forretningsorden *Bilag a*
- d) Fremlæggelse og godkendelse af hovedbestyrelsens beretning om foreningens virke i det forløbne år *Bilag b*
- e) Godkendelse af regnskab for det forgangne kalenderår *Bilag c*
- f) Valg af registreret revisor  
*Hovedbestyrelsen foreslår genvalg af revisionshuset **Grant Thornton Aarhus***
- g) Indkomne forslag:
  - a. Forslag arbejdsprogram for 2025 *Bilag d*
  - b. Forslag til vedtægtsændringer *Bilag e*
  - c. Forslag til udtalelse vedr. Klostermølle *Bilag f*
- h) Godkendelse af budget *Bilag g*
- i) Fastlæggelse af kontingent samt kontingentandel, der skal tilgå lokalforeningerne for det kommende år *Bilag h og Bilag i*
- j) Valg af bestyrelse *Bilag j*
- k) Eventuelt.

## Bilag a. Forslag til forretningsorden

---

- 1) Repræsentantskabet fastsætter selv sin forretningsorden for årets møde.
- 2) Repræsentantskabsmødets deltagere vælger, som det første på dagsordenen, en dirigent og en referent. Ingen af disse må sidde i hovedbestyrelsen eller være kandidater til hovedbestyrelsesvalget.
- 3) Dirigenten har til opgave at konstatere, hvorvidt mødet er lovligt indkaldt.
- 4) Evt. regler og mødeorden skal gennemgås ved mødets start.
- 5) Repræsentantskabsmødets vælger to stemmetællere, som i fællesskab tæller afgivne stemmer ved både mundtlige og skriftlige afstemninger.
- 6) Repræsentantskabet kan på mødet ændre indkomne forslag, ændringer skal vedtages med 2/3 af de tilstedeværende stemmer.
- 7) Der kan vælges et resolutionsudvalg, som har til opgave at lave forslag til kompromistekster eller formulere repræsentantskabsmødets holdning til et bestemt emne, når det skønnes hensigtsmæssigt.  
  
Dirigenten beslutter, hvornår en tekst overgives resolutionsudvalget til behandling.
- 8) Ved valgpunkt j. vælges hovedbestyrelsesmedlemmer samt op til 2 suppleanter ved to separate afstemninger
- 9) Alle personvalg samt eventuelle afstemninger om eksklusion skal foregå skriftligt. Ved andre afstemninger bestemmer dirigenten afstemningsmåden. På begæring i hvert enkelt tilfælde, fra mindst 3 stemmeberettigede medlemmer, skal enhver afstemning dog foregå skriftligt.
- 10) Der kan ikke tages beslutninger under punktet 'eventuelt'.
- 11) Referatet af repræsentantskabsmødet skal for at være gyldigt være godkendt og underskrevet af både dirigent og referent.

# Bilag b. Hovedbestyrelsens beretning

---

## Hovedbestyrelsens beretning

### Indledning

v. Anne Sophie Gottlieb, formand

Dette er min første beretning som formand for Natur & Ungdom og jeg kan kun sige, at det har været et spændende år. Jeg har ikke fortrudt at jeg stillede mig til rådighed for at bidrage til dette særlige fællesskab.

Tak til mine kollegaer i hovedbestyrelsen for at have taget godt imod mig, for en stor indsats og for at ville noget med Natur & Ungdom.

Tak til sekretariatet for en stor indsats. Hovedbestyrelsen og lokalforeningerne får en professionel og vedkommende støtte fra jer. I gør en indsats, der langt overstiger det i får betaling for. Tak for det.

Særligt tak til lokalforeningerne og alle frivillige. Det er ude hos jer i mødet med børn og unge vores værdi for alvor skabes. Naturforbundethed og fællesskaber bliver kun vigtigere og vigtigere, så på mange måder har Natur & Ungdom været forud for sin tid. Tak for jeres store indsat for foreningen i ligger kimen til den positive udvikling og skaber grundlag for, at mange børn og unge bliver aktive i naturen og ikke kun bag skærmen.

Det er min opfattelse, at vi samlet er inde i en god og positiv udvikling, hvor det er mit begrundede håb at Natur & Ungdom stille og rolig vil løfte sin betydning og relevans ved at øge sin tilstedeværelse for og med børn og unge over hele landet.

God læselyst.

### Arbejdet i HB og FU

Hovedbestyrelsen, HB, har afholdt 10 HB-møder, hvoraf de 6 blev afholdt online, 4 som aftenmøder i Odense og et enkelt som et dagsseminar i Odense.

Til hovedbestyrelsesmøderne deltager Thea, sekretariatsleder, som sekretær og øvrige medarbejdere deltager typisk, når de har orientering om de projekter eller aktiviteter, de er ansvarlige for.

Forretningsudvalget, FU, (i 2024/25: formand og næstformand, med sekretariatsleder som sekretær) har afholdt 9 FU-møder. Her bliver løbende sager håndteret og dagsorden til HB-møder bliver udfærdiget.

### Medlemmer

Målsætningen for foreningsmedlemstallet i 2024 var at nå over 600 medlemmer under 30 år. Det mål er lykket til fulde med 719 registrerede medlemmer under 30 år. Foreningen er således inde i en aktuel positiv udvikling. Det er en fremgang på 200 medlemmer fra 2023. Tilsammen var der i 2024 1235 betalende

medlemmer.

I 2025 forventes medlemstallet at kunne bibeholdes mellem 600 og 800.

### Lokalforeninger

Lokalforeningerne i N&U leverer overordnet en kæmpe indsats. De lokale tilbud er mange og som andre steder i foreningslivet kræver det dedikerede ildsjæle. Det er derfor også af stor betydning, at der mange steder er både medlemsvækst og flere aktiviteter end i de foregående år.

I 2024 forventes det at følgende foreninger indgår i ansøgning om DUF-tilskud i 2025:

Morsø, Nordfjends, Randers, Silkeborg, Klostermølle, Aarhus, Kruså, Sydsjælland, Albertslund og Hvidovre.

I København og Tønder har der været stiftende generalforsamlinger og begge forventes at tælle med i DUF ansøgningen i 2026. Herudover er der fortsat aktivitet i Odense, Hedensted og Kano og Kajak-lauget på Klostermølle.

### Økonomi

Ikke mindst grundet en større donation fra Merkurs Værdipulje ender foreningen med et tilfredsstillende resultat på godt kr. 182.000. Det betyder afledt en ønsket konsolidering af foreningen, hvor egenkapitalen har løftet sig til afrundet kr. 650.000.

Der vil i 2025 fortsat være fokus på at få forbedret foreningens økonomi. I første omgang er fokus på at finde projektmidler til foreningsunderstøttende projekter som kan danne grundlag for foreningsudvikling og at der i kobling til finansieringen skabes rum til en gradvis organisationsvækst, som vurderes til at være afgørende for at udvikle foreningen herunder økonomisk.

### Personale:

Karen Dalgaard Pedersen er løst ansat som forenings- og projektkonsulent. Thorbjørn Herrik (fleksjob 9 timer ugentligt) er tilknyttet på Klostermølle som pedel og naturformidler. Thea P. Strand (30t) er som sekretariatsleder. Bjarke Nørgaard (30t) ansat som projektleder Sammen om Naturen 1.0, hvortil Aske Døffler Pedersen (4-5 t) er tilknyttet projektmedarbejder. I 2024 har vi sagt farvel til Sarah Jo Stenbæksgaard, der var tilknyttet Sammen om Naturen 1.0 og Mathilde Jakobsen, der var ansvarlig for Grønnes Sommerskole i 2024.

Yderligere er Line Heden Sørensen tilknyttet som kommunikationsmedarbejder 1-2 dage om ugen efter aftale med Friluftcenter Sletten, samt fra DitSekretariat Bettina Lykke Madsen som bogholder.

Ildfugleuddannelsen i 2024 blev løftet af Jesper Hilding og Thomas Holgaard, og NaTURleder-uddannelsen havde Anna Ebbensgaard og Anne Ekhard Edsen ved roret. Alle fire var ansat som konsulenter til de specifikke opgaver.

Fra 1. januar 2025 har vi tilknyttet Rose Emilie Paaske (25t) ansat i som projektmedarbejder på Grønnes Sommerskole. Sluttelig er Peter Sand (15 t) fra 1. januar 2025 blev tilknyttet sekretariat som organisationskonsulent.

Herudover har vi året igennem haft en række meget kompetente praktikanter tilknyttet.

### Kommunikation

Landsforeningens kommunikation er i løbende udvikling og hele tiden under opkvalificering. Synlighed og

kendskab er i dag stort set lig ned eksistens og der er pinlig bevidsthed om, at der skal gøre, hvad der kan for at sikre en øget og endnu mere professionel kommunikation i Landsforeningen. Hjemmeside, facebookside og trykte materialer løftets kontinuert og der er opfattelsen igen i år, at det har en høj kvalitet i forhold til de tilgængelige ressourcer. Målet er ikke nået og arbejdet vil fortsætte, da det har en stor betydning for foreningens attraktivitet og tiltrækningskraft.

Kommunikationen internt i organisation er stadig et udviklingsområde. Der har været afholdt 5 lederforum i året med et stigende antal deltagere. For landsforeningen er det et meget vigtigt forum, der bruges til at forstå, hvad der rører sig lokalt og det er indtrykket, at møderne er meningsfulde for deltagerne.

Landsforeningen har i 2024 være til stede på Naturmødet med en aktivitet. I 2025 er der både tilstedeværelse på Naturmødet og Folkemødet på Bornholm. I takt med at nogle af opgaverne knyttet til repræsentation i stigende grad løftes af frivillige, øges synligheden også flere steder.

### **Projekter:**

Sammen om naturen 1.0 som i alt har budget på 1,67 mill kr. med støtte fra Friluftsrådet og Trygfonden, har i 2024/25 arbejdet på at stifte Naturpatruljer flere steder i landet, oftest i tilknytning til N&U lokalforeninger. Der været opstart af Naturpatruljer på Klostermølle, Kalvebod Fælled, Amager Fælled og i Randers, Vejle og Aarhus. I Randers lykkedes det ikke at få børn nok tilmeldt. Hertil er der opstart på vej i lokalforeningen Sydsjælland.

Projektet har leveret nye medlemmer og særligt omkring de to fælleder en række nye frivillige. I provinsen kommer der også løbende nye frivillige, det kræver dog ofte en ekstra indsats. Erfaringerne fra projektet omsættes pt. til et udviklings- og skalerbart projekt, der kan tage over, når bevillinger er opbrugt omkring 1. august.

I projektet er der udviklet en række naturaktiviteter, der også kan bruges i lokalforeninger, der ikke har naturpatruljer.

Grønnes Sommerskole fik 640.000 fra Friluftsrådet i december 2023 som Natur & Ungdoms svar på idrættens håndbold- og fodboldskoler. I 2024 afvikledes natursommerskoler med stor succes på Mors, Klostermølle og sydsjælland. Succes gentages i 2025 med tilføjelse af to skoler i henholdsvis København og Kruså. Også dette projekt leverer nye medlemmer, flere frivillige og opdaterede naturaktiviteter.

NaTURleder fik 90.000kr fra Tuborgfondet. Hold 1 blev udbudt i foråret 2024 og fyldt hurtigt. I efteråret blev hold 2 afviklet. Deltagerne fra begge hold har i efterfølgende periode arrangeret ture i lokale N&U foreninger, hvor særligt Aarhus og København har været udgangspunkt for mange. Lokalforeningerne i de to byer er nu også båret primært af NaTURledere. Der er i 2024 uddannet ca. 28 naturledere, der udover i de to lokalforeninger også er aktive som frivillige på fx Grønnes Sommerskole. Der er fortsat efterspørgsel på uddannelsen, og der arbejdes på at finde mere finansiering til at kunne udbyde denne.

Nat i Naturen fik 100.000kr fra Friluftsrådet i juni 2024. Pengene går til aktiviteter, der understøtter muligheden for at opholde sig i naturen om aftenen og natten. Der er 5 lokalforeninger med i projektansøgningen: Klostermølle, Kruså, Morsø, Albertslund og Nordfjends. Alle har fået tilskud til nyt udstyr.

### **Ildfugleuddannelsen**

En central del af foreningens DNA de sidste 20 år er Ildfugleuddannelsen. Der blev uddannet 9 ildfugle i 2023 og 11 i 2024. På baggrund af en svær økonomisk situation for uddannelsen, satte HB gang i en evaluerings- og udviklingsproces, der har resulteret i, at uddannelsen får en ny form i 2025.



Udviklingsarbejdet blev uddelegeret til en arbejdsgruppe, med repræsentation af undervisere, frivillige, tidligere ildfugle, rep. fra lokalforeninger og understøttet af sekretariatet.

Ambitionen er, at Ildfugleuddannelsen også fremadrettet er et naturformidlingsflagskib og at mange af N&Us frivillige får lyst til at prøve kræfter med denne.

### **Familiesommerlejr**

Der blev igen i år afholdt **familiesommerlejr**. Den blev afholdt på Mors i samarbejde med Morsø Naturklub og var en kæmpe succes, trods omskifteligt dansk sommervejr. Ca. 80 deltagere var med til at gøre lejren magisk. Næste års lejr planlægges fra sekretariatet i samarbejde med en gruppe af fastdeltagende familier. Der afholdes familiefrivilligweekend på Klostermølle første weekend i maj. Forventningen er at forankre familiesommerlejren i denne struktur, så den frivillige forankring løsnes fra lokalforeningerne over i en slags udvalgsstruktur.

### **Klostermølle**

Klostermølle Venner har i 2024 for alvor fået fremmet en proces som forhåbentlig betyder, at Klostermølle inden for overskuelig fremtid kan overdrages fra Naturstyrelsen til en selvstændig almennyttig juridisk enhed som endegyldigt, sikrer Natur & Ungdom som offentligheden fortsat fri adgang til dette særlige sted.

Der er positiv interesse blandt flere af landets store filantropiske fonde, men det er tålmodighedsarbejde med stor kompleksitet. Vi krydser fingre.

**Med håbet om et endnu bedre 2025,  
Hovedbestyrelsen**

# Bilag c. Årsregnskabet

---

Årsregnskabet kommer i separat bilag og er udarbejdet af statsautoriseret revisor hos Grant Thornton Aarhus

# Bilag d. Forslag til arbejdsprogram for 2025-2026

---

## Indledning

For at sikre den ønskede strategiske udvikling af Natur & Ungdom er der en række afgørende elementer som har betydning for at de ambitiøse mål for foreningens udvikling kan nås.

Det er helt essentielt at lokalforeningerne er velfungerende, aktive og har stærk lokalforankring. Det er deraf afledt vigtigt, landsforeningen kan yde konkret understøttelse til lokalforeningerne herunder til frivillige og bestyrelser. Denne ydelse sikres bedst via de frie administrationsmidler Landsforeningen modtager på baggrund af medlemstal og antal aktive lokalforeninger. Der er altså en direkte sammenhæng mellem velfungerende lokalforeninger, medlemstal og landsforeningens muligheder for at lave konkret og relevant foreningsunderstøttelse.

Derfor er det også helt vitalt, at der skabes direkte sammenhæng mellem de projekter som skabes i Landsforeningen og lokalforeningernes mulighed for at være med og få et aktivt udbytte her.

Det er væsentligt, at der gradvist en øgning af ressourcer (frivillige, materielle og lønnede) lokalt og nationalt, så der er de nødvendige resurser til at sikre alle led kan arbejde mest optimalt. Det sker også ved en gradvis styrkelse af Landsforenings sekretariatet, se de nødvendige ressourcer til en højere grad og gerne med lokal understøttelse af lokalforeningerne kan ske – gamle som nye. Det er yderligere vigtigt at få skabt mulighed for større kontinuitet i sekretariatet og dets smalle stab for at kunne understøtte en ønsket organisk vækst.

Ovennævnte kræver øgede ressourcer ikke mindst økonomisk. Disse opnås for indeværende via projektudvikling og afledt finansiering af disse via fundraising. Dette kræver løbende store organisatoriske ressourcer at løfte større og komplekse ansøgninger og det indebærer samtidig en høj risiko for ikke at modtage det ansøgte og/eller, at det tager længere tid end antaget.

Det er intentionen i løbet af 2025 at få styrket projektudviklingen så der (om muligt) skabes større sammenhæng mellem projekter, overordnede mål for foreningen og dermed potentielt skabes synergier som understøtter udviklingen af såvel Landsforeningen som lokalforeningerne.

## 1. Indsatsområder: Rekruttering og medlemspleje

Strategisk mål 1 2027: 2000 medlemmer under 30 år

Strategisk mål 2 2027: 30% af medlemmerne under 30 er unge (13-29)

### Indsats i 2025/2026

#### 1.1 Rekruttering

Overordnet sker allokeringen af nye medlemmer via de projekter som er i gang – Sammen om Naturen, Den Grønne Sommerskole og Naturleder. Der udvikles løbende projekter til at understøtte rekrutteringen. Dette betinges delvist af ekstern finansiering. For at understøtte hævningen af nye

medlemmer vil der ske en udvikling af medlemsdelen på nogu.dk

## 1.2 Medlemspleje

Der vil i 2025 blive udviklet en samværs politik som bl.a. forventes at beskrive, hvordan vi er sammen i Natur & Ungdom – modtagelse af nye medlemmer, alkoholpolitik, samvær med naturen mm. Det skal være et enkelt, tilgængeligt og let anvendeligt materiale som understøtter lokalforeningernes arbejde. Processen for samværs politikken understøttes via nedsættelsen af en arbejdsgruppe som laver udkast til kommissorium som indstilles til godkendelse hos HB.

Dette punkt indgår samtidig som et element i øget fokus på **bæredygtighed** med en viking i forhold til såkaldt **ESG** (forenklet miljø-, sociale og ledelsesmæssige aspekter).

Der vil i 2025 arbejdes for, at der kan tilbydes mere merchandise. Dette sker grundet en efterspørgsel fra ikke mindst de frivillige som ønsker at synliggøre deres tilhørsforhold til Natur & Ungdom.

Der arbejdes for at byde nye medlemmer velkommen på bedre vis. Dette gøres i en erkendelse af at vi skal udvikle på vores modtagelse af nye medlemmer for at sikre, at de kommer godt ind i foreningen/lokalforeningen for derved at udvikle på vores medlemsloyalitet.

## 2. Indsatsområde: Foreningsunderstøttelse og udvikling

- Strategisk mål 2 2027: 25 lokale klubber
- Strategisk mål 3 2027: 30% af medlemmerne under 30 er unge (13-29)

### Indsats i 2025/2026

#### 2.1 Relevant understøttelse af eksisterende klubber

I foreningsåret udvikles og afprøves et dialogværktøj der skal styrke sammenhængen mellem landsforeningen og lokalforeninger. Formålet er at sikre at alle lokalforeninger oplever at modtage en relevant og ønsket understøttelse på af dem specifikke problemstillinger

#### 2.2 Projekter og fundraising

Projektudvikling og den afledt finansiering via primært fundraising er aktuelt nøglen i udviklingen af Natur & Ungdom. Sekretariatet vil øge indsatsen omkring projektudvikling og fundraising.

Der vil være fokus på videreudvikling af eksisterende projekter og sigte mod længere projektperioder.

#### 2.3 Etableringen af "foreningshuse"

Det er tesen, at Natur & Ungdom har brug for adgang fysiske væresteder/klubhuse for at kunne skabe den ønskede udvikling.

Natur & Ungdom arbejder i den forbindelse aktivt for at sikre Klostermølle som offentligt tilgængeligt sted og samtidig at Landsforeningens sekretariat også i fremtiden har til huse på Klostermølle.

Det skal samtidig undersøges om der er interesse og muligheder for etableringen af fysiske steder hos lokalforeningerne. Landsforeningen skal i positivt fald understøtte dette med faglig sparring.

#### 2.5 Bæredygtighed

##### Bæredygtighedspolitik

Natur & Ungdom ønsker aktivt at udvikle en bæredygtighedspolitik, idet N&U ønsker at fremme bæredygtig dannelse og samtidig styrke foreningens og det medlemmers lyst og evner til aktivt at tage et ansvar for en bæredygtig udvikle af vores samfund. Vores fokus er klima, miljø, samfund og mental sundhed.

Vi ønsker at udvikle en bæredygtighedspolitik, som motiverer og inspirere vores Lokalforeninger og vores samarbejdspartnere til at arbejde med bæredygtig omstilling via en aktivitetsbaseret tilgang.

Det vil i første omgang være HB som forestår det indledende arbejde, mens frivillige og lokalforeningerne bliver involveret i takt med at processen bliver mere konkret.

Inklusiv i bæredygtighedspolitikken skal der udarbejdes en egentlig *Samværspolitik*.

En samværspolitik rammesætter vores fælles ønsker og forventninger til vores foreningsfællesskab.

Det kunne være bl.a. følgende:

- Hvilken adfærd ønsker vi at opleve?
- Hvilke forventninger har vi til medlemmer, forældre og frivillige?
- Den gode omgangstone?
- Rygning, alkohol og euforiserende stoffer? (her har vi allerede en vedtagelse fra 2024)
- Konsekvenser hvis politikker og regler ikke overholdes?

## **2.6 Ny vision/strategi:**

De seneste år er udviklingen for Natur & Ungdom vendt og foreningen udvikler sig positivt. For at fastholde ambitionen om organisk foreningsvækst er det essentielt at sikre en ønsket strategisk retning.

Der igangsættes i 2025 en visions- og strategiproces for proaktivt at tilsikre fundamentet for Landsforeningens strategiske udvikling. Den nye vision og strategi skal bygge på den vision, der er vedtaget for 2023-2027.

Til formålet forventes nedsat en arbejdsgruppe med både repræsentanter fra HB samt repræsentanter fra lokalforeningerne for at tilsikre bred organisatorisk forankring og medejerskab.

### 3. Indsatsområde: Synlighed og repræsentation

- Strategisk mål 4 2027: Natur & Ungdom har en stigende tilstedeværelse i pressen
- Strategisk mål 2 2027: 30% af medlemmerne under 30 er unge (13-29)

#### Indsats i 2025/2026

##### 3.1 Repræsentation

Det er ambitionen, at N&U opnår øget offentlig synlighed og at N&U i den forbindelse indgår som meningsdanner og aktiv interessent, når det gælder den danske natur og naturdannelse og demokratiskdannelse af børn og unge. I foreningsåret arbejdes der derfor for:

- i samarbejde med andre aktører at synliggøre N&Us holdninger f.eks. til grøn trepart eller andre aktuelle samfundsmæssige problemstillinger, hvor naturen spiller en central rolle.
- at undersøge om der er basis for at flere i foreningen aktivt indgår i debatter og lignende. Det kan være via et ambassadørkorps et udvalg eller lignende.
- at sikre den fortsatte repræsentation i råd, udvalg og lignende

##### 3.2 Synlighed

Det har stor prioritet at øge N&Us synlighed og dermed kendskabet til foreningen. I foreningsåret arbejdes der derfor for:

- øget synlighed på SoME, til både projekter, holdninger og lokale initiativer
- udbygning og optimering af hjemmesiden
- fokus på meningsfuld tilstedeværelse på relevante folkemøder og messer

##### 3.0 Partnerskaber

I en tid, hvor der er øget fokus på vores ansvarlighed i forhold til vores klode har Natur & Ungdom en fornyet aktualitet og relevans. I foreningsåret arbejdes der derfor for:

- afsøge om der kan indgås partnerskaber med relevante aktører, der kan understøtte N&Us generelle arbejde fx gennem projekter og lignende.
- afsøge om der kan skabes meningsfulde partnerskaber med kommercielle aktører som eks. ønsker at tilbyde deres ansatte som kunder nogle nye aktiviteter i forhold af f.eks. naturvejledning.

# Bilag e. Hovedbestyrelsen forslag til vedtægtsændringer

---

## Overordnet

Formålet med ændringsforslagene er på engang at forenkle hovedvedtægterne således, at foreningen rustes og styrkes til den fremtidige foreningsudvikling vi både ser i N&U og i det generelle foreningsliv.

Hovedbestyrelsens forslag søger alle at understøtte den udvikling, Landsforeningen er i, uden at miste tråden til den forening vi altid har været.

Det er hovedbestyrelsens håb og ønske, at vedtægten kan bruges som udgangspunkt for den fællesfortælling, der driver os alle og som ståsted for foreningen mange år fremover.

Hovedbestyrelsen har i processen frem mod forslagene både kigget i arkiverne, på hvor foreningen er i dag op på hvor repræsentantskabsmøderne de sidste år har peget på, at N&U skal hen.

Der henvises til den nuværende vedtægt her: <https://nogu.dk/om-n-u/omnu/vedtaegter>

## Oversigt over forslag til ny vedtægt

**Præambel – (nyt)** – *Et præambel er en indledning til en lovtekst, der fremstiller motiver, hensigter og andre emner, hvorom der er enighed og som danner forståelsesramme for vedtægten.*

### §1 uændret

### §2 uændret

### §3 Ændret (helt ny)

*HB ønsker med tilføjelse af ny §3 at tydeliggøre og fastsætte, hvordan foreningen vil opnå foreningens hovedformål: (formål)*

*Den nye §3 understreger i 3.1. at landsforeningen skal a) understøtte og rådgive lokalforeninger/frivillige/medlemmer b) skal forestå en løbende udvikling af kerneaktiviteter og c) opbygge en kapital bestående af grej og steder, der kan understøtte a) og b). At a), b) og c) kan ske i samarbejder og partnerskaber jf. 3.2. Og at der kan stiftes juridiske enheder (foreninger/fonde), der kan drive dele af særligt 3.1.c.*

*Køb, pantsætning og gældsstiftelse kan fortsat kun ske ved beslutning på repræsentantskabsmøde.*

### §4 Ændret (helt ny + tidligere §10)

*HB ønsker med tilføjelse af ny §4 at tydeliggøre, hvordan foreningen er opbygget. Herunder, hvad der er landsforening og hvad der er lokalforening.*

### §5 Ændret (ændret i tidligere stk. 1-3 + tilføjelse af tidligere §14)

*HB ønsker igen at forenkle medlemskabet i N&U, så alle kan være medlemmer. Paragraffen blev ændret i 2023 pga. medlemsfordelingen mellem medlemmer over og under 30. For at være en børne- og ungeforening skal mere end 50% være under 30 år. Denne kurve er knækket – for nu – og mange initiativer for at dette fortsætter er søsat. HB anser der derfor som en styrke at alle medlemmer i N&U er fuldgældige medlemmer.*

*Tidligere §14 om mulighed for at kunne ekskludere medlemmer er desuden indlemmet i ny §5*

**§6 Ændret (tidligere §11 + ændring stk. 3 og stk. 4)**

*HB ønsker, at vedtægten viser lokalforeningernes vigtighed ved at rykke dem fra §11 til ny §6. Herudover er der tilføjet en mulighed for at kunne optage eksisterende foreninger, som deler samme formål og arbejdsform som N&U, men som ikke nødvendigvis er stiftet under tilknytning til N&U. Sådanne foreninger skal leve op til samme kriterier som N&U-lokalforeninger samt godkendes af bestyrelsen inden, at sådanne optages under N&U.*

**§7 Ændret (tidligere §6+§7 lagt sammen)**

*HB ønsker ikke at ændre ved strukturen for repræsentantskabsmøder. Repræsentantskabet er rettet så det passer med ændringer i §5. Hertil en mindre ændring i dagsordenen for ordinært repræsentantskabsmøde så punktet om kontingent opsplittes fra punkt om budget.*

**§8 Ændret (tidligere §8+§9 lagt sammen)**

*HB foreslår at formand ændres til forperson – det er konsekvens rettet i hele forslaget til vedtægtsændringer.*

*HB ønsker at udvide antallet af medlemmer HB, så HB fremover består af 5-7 medlemmer. Hertil præciseret at en suppleant, der indsuppleres i HB, kun i den periode suppleanten er valgt for. Derudover præcision af, at HB har mandat til at optage nye lokalforeninger, samt til at nedsætte udvalg mv.*

**§9 Ændret (består af: tidligere §13 – kun forenklende/opklarende ændringer)**

*HB ønsker ingen ændringer i forhold til forpligtelse, tegning og hæftning.*

**§10 Ændret (består af: tidligere §15 + §16 – ændring af hvem, der modtager foreningens aktiver ved oplæsning)**

*HB ønsker ikke, at foreningen ved opløsning er bundet til at skulle overgive sin formue til Danmarks Naturfredningsforening, men mener det bør være det opløsende repræsentantskab, der beslutter hvilken forening/organisation, der stemmer overens med N&Us formål og derfor skal modtage evt. aktiver.*



## Vedtægter for Landsforeningen Natur & Ungdom

**Landsforeningen Natur & Ungdom er en enestående forening med en helt særlig historie om natur og fællesskaber. N&U er stiftet i 1959.**

*Vi er Danmarks eneste uafhængige og landsdækkende børne- og unge naturforening med et bredt naturperspektiv.*

*I N&U står vi på naturdannelse og demokratisk dannelse; derfor mødes vi i et frivilligt forpligtende fællesskab med naturen som omdrejningspunkt.*

*Gennem kendskab og aktivt samspil med naturen, tror vi på, at vi styrker vores forståelse af naturen og vores plads i de store kredsløb. Derfor omfavner vores aktiviteter alt fra friluftsliv til udforskning af økosystemerne.*

*Vi tror på, at vejen til naturbeskyttelse går via bevidst naturbenyttelse. Fælles for alle aktiviteterne er derfor, at vi i N&U altid har naturen og vores forhold til denne som mål.*

*Samværet i naturen er det sociale fundament for vores fællesskab. Her er vi forpligtede på hinanden og her skaber vi rammer for handling og håb. I N&U tror vi også på, at naturen gør en stor forskel for den enkeltes fysiske og mentale helbred. Naturen rummer både stilhed, de store samtaler og plads til den enkeltes udvikling og tillæring.*

*Vi er en udviklingsorienteret forening som ønsker at forny os i takt med samfundsudvikling.*

*Vi er bevidste om, hvordan vi er i naturen og hvordan vi både beskytter og aktivt bruger naturen til at styrke vores naturtilknytning og vores fællesskab.*

*Vi tror på samarbejde og partnerskaber. Vi fremmer derfor gerne vores formål sammen med andre, der både ønsker at værne om naturen og som vil bidrage til demokrati- og naturdannelse blandt børn og unge.*

### § 1 Navn og hjemsted

1. Foreningens navn er Landsforeningen Natur & Ungdom, forkortet N&U.
2. Foreningen er hjemmehørende i den kommune, hvor foreningens sekretariat ligger.

### § 2 Formål

1. Foreningens formål er at fremme børn og unges interesse og forståelse for natur og miljø samt at lægge grunden til en varig glæde ved og respekt for naturen. Foreningen ønsker på denne måde at medvirke til en økologisk bæredygtig udvikling i samspillet mellem menneske, natur og kultur.
2. Landsforeningen søger at fremme medlemmernes naturforståelse, samt deres lyst og evne til at engagere sig og tage medansvar i foreningens formål og demokratiske virke.

### § 3 Arbejdsform

1. Formålet søges realiseret gennem
  - a. At understøtte de tilknyttede lokalforeninger, frivillige og medlemmer ved at tilbyde rådgivning, bistand og projektudviklingsstøtte med administrative rammer og personaleydelse.
  - b. At forestå udvikling, planlægning, markedsføring og gennemførelse af formålsunderstøttende projekter, naturvejledning, undervisning, folkeoplysende og kulturelle arrangementer, herunder debatter, foredrag og events.
  - c. At udvikle, leje, eje og udleje udstyr, fysiske rammer (bygninger) og materiel til brug for gennemførelsen af ovenstående og andre aktiviteter.

2. Foreningen kan realisere sine mål gennem partnerskaber og samarbejde med andre herunder lokale, regionale og nationale partnerskaber med offentlige og private foreninger, virksomheder, organisationer, institutioner og fonde.
3. Foreningen kan beslutte at stifte en anden juridisk enhed til at videreføre eller drive projekter og aktiviteter indenfor foreningens formål. På samme måde kan foreningen beslutte at overdrage dele af foreningens aktiver til en allerede stiftet juridisk enhed, hvis formål er at videreføre eller drifte projekter og aktiviteter indenfor foreningens formål.

## § 4 Organisation

1. N&U består af medlemmer i lokalforeningerne
2. I N&U stiftes og optages lokalforeninger, der deler formål med foreningen, og som hver især er selvstændige juridiske enheder.
3. Repræsentantskabsmødet er den øverste myndighed i foreningen. Repræsentantskabsmødet vælger Hovedbestyrelsen.
4. Hovedbestyrelsen varetager ledelsen N&U under ansvar for Repræsentantskabsmødet.
5. Hovedbestyrelsen nedsætter de for arbejdet nødvendige udvalg.
6. Hovedbestyrelsen ansætter den daglige ledelse.
7. Landsorganisationen består af Repræsentantskabsmødet, Hovedbestyrelsen, udvalg nedsat af Hovedbestyrelsen, den daglige ledelse og øvrige landsansatte medarbejdere.

## § 5 Medlemmer og kontingent

1. Alle, der betalt kontingent for medlemskab af en lokalforening er medlemmer fulde medlemsrettigheder.
2. N&U er ansvarlig for det administrative omkring indmeldelse og medlemmernes betaling af det årlige medlemskontingent.
3. Medlemskab følger kalenderåret.
4. Lokalforeningerne fastsætter selv kontingent. Repræsentantskabsmødet fastsætter minimumssatsen for kontingent.
5. Udmeldelse af N&U skal ske skriftligt til N&U via e-mail.
6. Et medlem udmeldes når der på af trods to påkrav efter ordinær opkrævning, ikke er betalt kontingent.
7. Hovedbestyrelsen kan ekskludere et medlem alene eller på anmodning fra en lokalforening, når HB skønner at medlemmet modarbejder foreningens formål. Medlemmet har ret til at få prøvet sin eksklusion på førstkommande repræsentantskabsmøde.

## §6 Lokalforeninger

1. N&U er baseret på selvstændige lokalforeninger med egen bestyrelse, økonomi, og vedtægter.
2. En lokalforening kan stiftes i samarbejde med hovedbestyrelsen under hensyntagen til eksisterende lokalforeningers geografiske placering.
3. Eksisterende foreninger, der deler formål og arbejdsform med landsforeningen, uden tilknytning til N&U, kan af hovedbestyrelsen indlemmes som lokalforeninger med samme vilkår som lokalforeninger stiftet i N&U.
4. Optagelse af §6 stk.3 foreninger kan prøves på først kommende repræsentantskabsmøde, hvis to lokalforeninger udtrykker ønske herom inden for frist som angivet i §7. stik. 5.d.

5. Lokalforeninger afleverer årsrapport til N&U ultimo februar hvert år. Der kan dispenseres for afleveringsfristen ved henvendelse til Landsforeningen.
6. Lokalforeningernes årsrapport skal indeholde: Underskrevet referat fra afholdt generalforsamling, underskrevet og afsluttet årsregnskab for det forgangne år, samt en liste over lokalforeningens afholdte aktiviteter i det forrige år. Disse dokumenter indgår i landsforeningens årsrapport og i afrapportering til tilskudsgivende myndigheder.
7. Lokalforeningens vedtægter skal være i overensstemmelse med landsforeningens formål jf. §2

## § 7 Repræsentantskabsmødet

1. Repræsentantskabsmødet er den højeste myndighed i alle foreningens anliggender.
2. Repræsentantskabet kan udelukkende træffe beslutninger på ordinære eller ekstraordinære landsmøder.
3. Repræsentantskabet består af:
  - a. De af lokalforeningerne udpegede medlemmer, hvor hver lokalforening har et medlem pr. påbegyndt 50 medlemmer med fulde medlemsrettigheder. Det er lokalforeningens medlemstal for medlemmer med fulde medlemsrettigheder det forrige kalenderår, der er afgørende for antallet af repræsentantskabsmedlemmer i indeværende år.
  - b. Hovedbestyrelsen inklusive afgangende medlemmer, eksklusive suppleanter.
4. N&U udsender senest sammen med indkaldelse til repræsentantskabsmøde, opgørelsen over antallet af repræsentantskabsmedlemmer fordelt på lokalforeninger for indeværende år.

### 5. Ordinært repræsentantskabsmøde

- a. Der afholdes et årligt ét ordinært repræsentantskabsmøde i marts eller april.
- b. Indkaldelsen til ordinært repræsentantskabsmøde skal ske skriftligt og sendes til alle medlemmer mindst 4 uger før mødet. Fuldstændig dagsorden med alle bilag samt kandidatforslag skal være sendt til alle medlemmer senest 10 dage før mødet. Hvis dagsordenen indeholder et punkt om vedtægtsændringer, skal der gøres opmærksom på dette i indkaldelsen.
- c. Repræsentantskabsmødet er åbent for alle medlemmer af N&U, og der kan inviteres eksterne gæster.
  - i. Dagsordenen skal mindst indeholde følgende punkter:
    1. Valg af dirigent
    2. Valg af referent
    3. Fastsættelse af forretningsorden
    4. Fremlæggelse og godkendelse af hovedbestyrelsens beretning om foreningens virke i det forløbne år.
    5. Godkendelse af regnskab for det forgangne kalenderår.
    6. Valg af registreret revisor.
    7. Indkomne forslag
    8. Fastlæggelse af minimumskontingent, samt lokalforeningernes administrationsbidrag til N&U for det kommende kalenderår.
    9. Godkendelse af budget
    10. Valg af forperson (i lige år)
    11. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
    12. Eventuelt.

- d. Forslag til punkter på dagsordenen samt kandidatforslag til bestyrelsesposterne skal være sekretariatet i hænde senest 2 uger før mødet. Hvis der ikke er indkommet kandidatforslag nok til at besætte de nødvendige poster i HB, kan repræsentantskabet tillade, at lade kandidater opstiller på repræsentantskabsmødet.
- e. N&U fremsender referatet af repræsentantskabsmødet senest 8 uger efter dettes afholdelse.

## 6. Forretningsorden

- a. Hvert repræsentantskabsmedlem har én stemme. Der kan kun stemmes ved personligt fremmøde.
- b. Repræsentantskabsmødet træffer beslutninger ved simpelt relativt flertal. Undtaget er dog beslutninger jf. §10 Vedtægter og opløsning.
- c. Hovedbestyrelsen kan ikke alene udgøre et flertal.
- d. Ved personvalg har hvert repræsentantskabsmedlem et antal stemmer svarende til antallet af poster, der skal besættes. Valgt er de, der opnår flest og mindst én stemme over halvdelen af de afgivne stemmer.
- e. Ud over ovennævnte bestemmelser fastsætter repræsentantskabsmødet selv sin forretningsorden.

## 7. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde

- a. Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes, når mindst 1/5 af lokalforeningerne eller mindst 1/20 af medlemmerne eller mindst 1/2 af hovedbestyrelsen kræver det. Der skal mindst være 4 uger mellem to landsmøder.
- b. Indkaldelse til ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal ske senest 10 dage efter at kravet skriftligt er fremsat og modtaget på sekretariatet. Indkaldelsen og udsendelsen af dagsorden skal overholde de samme regler og frister som ved et ordinært møde.

# § 8 Hovedbestyrelsen

## 1. Mandat og opgaver

- a. Hovedbestyrelsen leder landsorganisationen og varetager den strategiske udvikling af N&U mellem repræsentantskabsmøderne.
- b. Hovedbestyrelsen forbereder og indkalder til repræsentantskabsmøde
- c. Hovedbestyrelsen har mellem repræsentantskabsmøderne myndighed til at træffe afgørelser i alle spørgsmål, som berører foreningens aktiviteter med undtagelse af §9 og §10-beslutninger.
- d. Hovedbestyrelsen nedsætter de for arbejdet nødvendige udvalg, som ud fra kommissorium gives rådgivende og/eller udøvende myndighed.
- e. Hovedbestyrelsen ansætter den daglige ledelse og udarbejder ledelsesinstrukser for denne.
- f. Hovedbestyrelsen forvalter landsorganisationens midler, administrerer de af repræsentantskabsmødet vedtagne budgetter, og lader regnskaber revidere.
- g. Hovedbestyrelsen optager og godkender lokale foreninger (jf. §6).
- h. Hovedbestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg og udarbejder en forretningsorden for dette.

## 2. Afholdelse af Hovedbestyrelsesmøder

- a. Hovedbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden på sit første møde.
- b. Møderne er som udgangspunkt åbne for medlemmer i foreningen.

## 3. Sammensætning

- a. HB består af en forperson og 4-6 medlemmer, samt op til 3 suppleanter. HB konstituerer sig selv med næstforperson ved førstkommende HB-møde efter valget. Ved forpersonens forfald indtræder næstforpersonen.
- b. Kun medlemmer, der har betalt kontingent, er valgbare til HB.
- c. Medlemmer af HB vælges for en 2-årig periode. Forperson og et eller to bestyrelsesmedlemmer vælges i lige år og tre eller fire bestyrelsesmedlemmer vælges i ulige år.
- d. Suppleanter vælges for ét år ad gangen.
- e. Udtræder et hovedbestyrelsesmedlem i sin valgperiode indtræder en valgt suppleant, der sidder frem til næste repræsentantskabsmøde
- f. For at et HB-møde er beslutningsdygtigt, skal mindst halvdelen af hovedbestyrelsens medlemmer deltage.
- g. Ved stemmelighed falder forslag
- h. HB kan udtale sig på foreningens vegne i overensstemmelse med foreningens vedtægter og gældende repræsentantskabsbeslutninger.

## 4. Forretningsudvalget

- a. HB nedsætter et forretningsudvalg (FU) på første bestyrelsesmøde efter valg. FU består af forpersonen, samt 1-2 medlemmer af HB.
- b. FU træffer beslutninger i sager, der efter udvalgets skøn, ikke tåler udsættelse til næstkommende HB-møde. HB og andre berørte parter orienteres hurtigst muligt efterfølgende.

## § 9 Forpligtelser, tegning og hæftelser

1. N&U tegnes ved underskrift af forperson og yderligere et FU-medlem.
2. I tilfælde af, at forperson og / eller FU-medlemmet ikke er personlig myndig, kan et myndigt medlem fra hovedbestyrelsen tiltræde i deres sted.
3. Fuldmagt kan gives til daglig ledelse.
4. Køb, salg eller pantsætning af fast ejendom, samt gældsstiftelse kan udelukkende besluttes på et ordinært eller ekstraordinært repræsentantskabsmøde.
5. Intet medlem af bestyrelsen eller N&U hæfter personligt for eller kan få del i foreningens formue.

## § 10 Vedtægter og opløsning

1. Vedtægtsændringer skal ved afstemning godkendes af repræsentantskabsmøde med 2/3 flertal af de afgivne stemmer.
2. Opløsning af N&U kan kun finde sted, når det er besluttet med mindst 3/4 majoritet af de afgivne stemmer, på to på hinanden følgende lovligt indkaldte ordinære eller ekstraordinære repræsentantskabsmøde.
3. Ved opløsning af N&U overdrages foreningens aktiver, efter dækning af gæld, til foreninger med lignende formål.

*Disse vedtægter er vedtaget på Landsforeningen Natur & Ungdoms  
repræsentantskabsmøde 5. april 2025*

Dato:

Dato:

\_\_\_\_\_  
Dirigent

\_\_\_\_\_  
Referent

# Bilag f. Indkommet forslag: Udtalelse vedr. Klostermølle

---

Hovedbestyrelsen foreslår følgende udtalelse:

## **Natur & Ungdoms tilknytning til Klostermølle**

Natur & Ungdom har en helt særlig historik omkring Klostermølle ved Mossø.

Landsforeningen har i knap 50 år haft til huse på Klostermølle som lejer hos Naturstyrelsen. Igennem en årrække har Naturstyrelsen ønsket at sælge Klostermølle afledt heraf er der stiftet en forening Klostermøllens Venner med henblik på en overtagelse som fortsat sikre almenvældets interesser herunder fri offentlig adgang.

Formand for Klostermøllens Venner er den tidligere formand for Natur & Ungdom Peter Rasmussen, ligesom flere andre bestyrelsesmedlemmer har sit udspring fra Natur & Ungdom.

Natur & Ungdom ønsker aktivt at arbejde for at Klostermølle overgår til en almennyttig enhed. Det gøres for at være med til at sikre, at Natur & Ungdom fastholder sin tilknytning til stedet med tilhørende naturskole, lejrskole og mulighed for at benytte områdets helt unik natur samt rekreative muligheder.

Med denne udtalelse udtrykker repræsentantskabet opbakning til at Hovedbestyrelsen samt sekretariatet prioriterer ovenstående i sit arbejde det kommende år.

Det med et klart mandat til at kunne deltage i forhandlingerne om overtagelse af Klostermølle, samt bidrage aktivt i at tilvejebringe den nødvendige finansiering hertil.

Skulle situationen kræve, at Natur & Ungdom bliver juridisk part i en overtagelse af Klostermølle indkaldes der forinden til ekstraordinær generalforsamling.

# Bilag g. Forslag til budget

---

Hovedbestyrelsen foreslår:

<b>Indtægter</b>	
Kontingent	27.500,00
DUF-tilskud	1.400.000,00
Statstilskud (§44, diverse puljer)	25.000,00
Legater, fonde, sponsorater	1.300.000,00
Projektindtægter	0,00
Naturvejledning (salg)	50.000,00
Deltagerbetaling sommerlejr	90.000,00
Deltagerbetaling Ildfugleuddannelsen / kurser	100.000,00
Lejrskolen	20.000,00
Lokaleindtægter	24.000,00
Diverse indtægter	40.000,00
<b>Indtægter i alt</b>	<b>2.976.500,00</b>
<b>Udgifter</b>	
Lokalforeningsunderstøttelse	-30.000,00
Kurser og lejraktiviteter	-150.000,00
PR	-15.000,00
Uddannelser og kurser	-170.000,00
Naturvejledningsudgifter	-10.000,00
Projektudgifter	-1.500.000,00
Kommunikation	-130.000,00
Mødeomkostninger	-35.000,00
Lokaleomkostninger	-150.000,00
Administrationsomkostninger	-230.000,00
Lønninger	-550.000,00
Personaleomkostninger	-25.000,00
Renter	-30.000,00
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-2.925.000,00</b>
<b>Resultat</b>	<b>51.500,00</b>



## Bilag h. Forslag til kontingent

---

Hovedbestyrelsen foreslår:

*Minimumskontingentet i Natur & Ungdom er i 2025 for alle typer af medlemskaber 100 kr.*

## Bilag i. Hovedbestyrelsens forslag til kontingentandele til lokalforeningerne

---

Hovedbestyrelsen foreslår:

*Lokalforeningerne modtager i 2026 hele kontingentet og betaler et administrationsgebyr på 25 % pr. minimumskontingent til landsforeningen. Kun aktive foreninger modtager kontingentet. Ved en aktiv forening forstås en forening, der inden for tidsfristen aflægger årsrapport til Landsforeningen.*

# Bilag j. Valg af formand og til hovedbestyrelsen

---

Der er ifølge gældende vedtægt 5 pladser i hovedbestyrelsen.

Valg i ulige år, på valg i år:

- Thomas Gerstrøm, næstformand
- Niklas Hegnsted, menigt HB-medlem
- Mikkel Rude Voldborg, menigt HB-medlem

Valg i lige år, på valg i 2026:

- Anne Sophie Gottlieb, formand
- Line von Gersdorff, menigt HB-medlem

## Opstillinger til hovedbestyrelsen:

Følgende har meddelt, at de genopstiller til hovedbestyrelsen.

- Thomas Gerstrøm
- Niklas Hegnsted
- Mikkel Rude Voldborg

*Hvis vedtægtsændring vedr. antal pladser i hovedbestyrelsen stemmes igennem, vil der på repræsentantskabsmødet være valg til følgende pladser:*

- *Tre-fire 2-årige pladser*
- *En 1-årig plads*

*Hvis vedtægtsændringen ikke stemmes igennem, er der valg til:*

- *Tre 2-årige pladser*