

Landsforeningen Natur & Ungdom

Ordinært  
repræsentantskabsmøde  
2026

11. – 12. april

Klostermølle, Klostermøllevej 48a, 8660 Skanderborg

**Mødematerialer**



# Indhold

---

Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde 2026.....	3
Tidsplan og program.....	3
Bilag a. Forslag til forretningsorden.....	4
Bilag b. Hovedbestyrelsens beretning .....	5
Bilag c. Årsregnskabet.....	12
Bilag d. Forslag til arbejdsprogram for 2026-2027 .....	13
Bilag e. Hovedbestyrelsen forslag til vedtægtsændringer .....	16
Bilag f. Indkommet forslag: .....	18
Bilag g. Forslag til budget.....	23
Bilag h. Forslag til minimumskontingent .....	25
Bilag i. forslag til lokalforeningernes administrationsbidrag til landsforeningen .....	25
Bilag j. Valg af forperson .....	26
Bilag K. Opstillinger til hovedbestyrelsen .....	26

# Dagsorden for ordinært repræsentantskabsmøde 2026

---

- a) Valg af dirigent  
*HB foreslår: Line von Gersdorff, Hovedbestyrelsesmedlem N&U*
- b) Valg af referent  
*HB foreslår: Bjarke Nørgaard / Josephine Fogt Andersen*
- c) Fastsættelse af forretningsorden *Bilag a*
- d) Fremlæggelse og godkendelse af hovedbestyrelsens beretning om foreningens virke i det forløbne år *Bilag b*
- e) Godkendelse af regnskab for det forgangne kalenderår *Bilag c*
- f) Valg af registreret revisor *Bilag d*
- g) Indkomne forslag:
  - a. Forslag arbejdsprogram for 2026/27 *Bilag e*
  - b. Forslag til vedtægtsændringer *Bilag f*
  - c. Forslag til Bæredygtigheds og samværs politik *Bilag g*
- h) Godkendelse af budget *Bilag h*
- i) Fastlæggelse af kontingent samt kontingentandel, der skal tilgå lokalforeningerne for det kommende år *Bilag i og Bilag i*
- j) Valg af forperson *Bilag j*
- k) Valg af bestyrelsesmedlemmer *Bilag k*
- l) Eventuelt.

## Tidsplan og program

---

Se det fulde program via [linket her](#).

## Bilag a. Forslag til forretningsorden

---

- 1) Repræsentantskabet fastsætter udover og jf. §7 stk. 6 i foreningens vedtægt selv sin forretningsorden for årets møde.
- 2) Repræsentantskabsmødets deltagere vælger, som det første på dagsordenen, en dirigent og en referent. Hvis en delegeret vælges, deltager vedkommende ikke længere med stemmeret på mødet.
- 3) Dirigenten har til opgave at konstatere, hvorvidt mødet er lovligt indkaldt, samt hvor mange repræsentanter der er tilstede.
- 4) Evt. regler og mødeorden skal gennemgås ved mødets start.
- 5) Repræsentantskabsmødet vælger to stemmetællere, som i fællesskab tæller afgivne stemmer ved både mundtlige og skriftlige afstemninger.
- 6) Repræsentantskabet kan på mødet ændre indkomne forslag, ændringer skal vedtages med 2/3 af de tilstedeværende stemmer.
- 7) Der kan vælges et resolutionsudvalg, som har til opgave at lave forslag til kompromistekster eller formulere repræsentantskabsmødets holdning til et bestemt emne, når det skønnes hensigtsmæssigt.  
  
Dirigenten beslutter, hvornår en tekst overgives resolutionsudvalget til behandling.
- 8) Ved valgpunkt k. vælges hovedbestyrelsesmedlemmer samt op til 3 suppleanter ved to separate afstemninger
- 9) Alle personvalg samt eventuelle afstemninger om eksklusion skal foregå skriftligt og jf. §7 stk.6.4. Fredsvalg kan foregå ved applaus. Ved andre afstemninger bestemmer dirigenten afstemningsmåden. På begæring i hvert enkelt tilfælde, fra mindst 3 stemmeberettigede medlemmer, skal enhver afstemning dog foregå skriftligt.
- 10) Der kan ikke tages beslutninger under punktet 'eventuelt'.
- 11) Referatet af repræsentantskabsmødet skal for at være gyldigt være godkendt og underskrevet af både dirigent og referent.

# Bilag b. Hovedbestyrelsens beretning

---

## Hovedbestyrelsens beretning 2026

### Indledning

*v. Anne Sophie Gottlieb, formand*

Endnu et år er gået i Natur & Ungdom, og det er med stor glæde, at jeg kan præsentere hovedbestyrelsens beretning.

Natur & Ungdom står et godt sted. Vi oplever fortsat engagement, aktivitet og en positiv udvikling flere steder i organisationen. Det er tydeligt, at det arbejde, der bliver lagt lokalt, i sekretariatet og i hovedbestyrelsen, skaber værdi for børn og unge i naturen.

Tak til hovedbestyrelsen for et stærkt samarbejde og for viljen til at tage ansvar for foreningens udvikling. Tak til sekretariatet for en engageret og professionel indsats – I løfter en stor opgave og gør det med både kvalitet og dedikation.

Og ikke mindst tak til lokalforeningerne og alle frivillige. Det er jer, der skaber fællesskaberne, aktiviteterne og oplevelserne – og dermed selve fundamentet for Natur & Ungdom.

Naturforbundethed og fællesskaber i naturen er vigtigere end nogensinde. Her har Natur & Ungdom en særlig rolle – og et stort potentiale. Det er vores ambition fortsat at styrke foreningens relevans og rækkevidde, så endnu flere børn og unge får adgang til naturen gennem fællesskab.

God læselyst.

### Arbejdet i HB og FU

Hovedbestyrelsen (HB) har i perioden afholdt 8 ordinære møder fordelt på både online og fysiske møder. Herudover er der afholdt et dagsseminar med fokus på den strategiske udvikling af foreningen.

Forretningsudvalget (FU) har afholdt 9 møder og har løbende håndteret sager mellem HB-møderne samt forberedt dagsordener og opfølgning.

Sekretariatslederen deltager som sekretær for begge fora, og øvrige medarbejdere bidrager efter behov med viden og orienteringer om projekter, aktiviteter og udviklingsområder.

I årets løb har der særligt været fokus på at styrke sammenhængen mellem drift og udvikling, understøtte lokalforeningerne bedre, rekruttere og fastholde frivillige samt skabe et mere bæredygtigt økonomisk fundament for foreningen. Det er en prioritering, som også vil præge arbejdet fremadrettet.

### Medlemmer

Natur & Ungdom er fortsat i en positiv medlemsudvikling. Det er glædeligt at se, at medlemstilgangen i høj

grad hænger sammen med konkrete aktiviteter og fællesskaber. Særligt sommerskoler, naturpatroljer og forankrede lokale arrangementer fungerer som gode indgange til foreningen for både børn og familier, unge og nye frivillige.

Medlemmerne er samtidig selve fundamentet for Natur & Ungdom. Det er i samspillet mellem medlemmer, frivillige og lokalforeninger, at foreningen får liv og retning. Derfor er et fortsat fokus på medlemmer – både at tiltrække, fastholde og engagere – ikke blot et mål i sig selv, men en styrkelse af hele organisationen.

Det peger samtidig på en vigtig opgave for de kommende år: ikke alene at tiltrække nye medlemmer, men i højere grad også at fastholde dem og både at skabe veje fra deltagelse til aktivt medejerskab, men også aktiviteter, der gør at børn og unge bliver i foreningerne når alder og interesser skifter.

## Lokalforeninger

Lokalforeningerne er fortsat hjertet i Natur & Ungdom. I året er der stiftet to nye foreninger: N&U Hjørring og omegn og N&U Roskilde. Stort velkommen i fællesskabet til jer.

Med de nye om bord er vi aktuelt 17 lokale fællesskaber i N&U.

Der er mange steder høj aktivitet og engagement, og flere foreninger oplever både medlemsvækst og øget aktivitetsniveau. Samtidig er det tydeligt, at det kræver en målrettet indsats at rekruttere og fastholde både frivillige og medlemmer.

Sekretariatet har i perioden haft fokus på at styrke kapaciteten, så landsforeningen i højere grad kan være tættere på og levere mere understøttelse til alle lokalforeninger.

Ebbe er kommet godt i gang i rollen som foreningskonsulent og har etableret kontakt til alle lokalforeninger. Det har styrket den løbende dialog og på sigt vil det gøre det lettere at understøtte både store og små lokale behov.

Der arbejdes fortsat med at forankre aktiviteter som sommerskoler lokalt, understøtte frivilligmiljøerne og generelt bidrage skabe mere robuste strukturer omkring det lokale foreningsliv.

## Økonomi

Årsregnskabet viser et tilfredsstillende positivt resultat for året på 112.000 kr. Det er ikke en generel målsætning, at der skal skabes store overskud, men Natur & Ungdom er i en periode, hvor hovedbestyrelsen vurderer, at egenkapitalen skal styrkes. Med årets resultat er den tæt på en tilfredsstillende størrelse.

Der arbejdes fortsat målrettet med at styrke økonomien gennem:

- fundraising til udviklingsprojekter
- kobling mellem projekter og drift
- gradvis opbygning af en mere bæredygtig økonomi

Det er en strategisk prioritet at sikre, at projekter i højere grad bidrager til foreningens langsigtede udvikling og kapacitet.

Samtidig er der anvendt flere driftsmidler på løn. Det er en udvikling, der fortsætter i budgettet for 2026, og som hænger sammen med, at Natur & Ungdom er i vækst og har behov for øget lønnet understøttelse af aktiviteter og frivillighed.

## Personale

Sekretariatet har i perioden gennemgået flere ændringer og styrkelser.

Ved indgangen til 2025 blev der indgået tidsbegrænsede ansættelser med henholdsvis Peter Sand som organisationskonsulent og Rose Emilie Paaske som projektleder for Grønnes Sommerskole. Peter bidrog særligt frem mod repræsentantskabsmødet 2025 med input til kapacitetsopbygning og udvikling af Natur & Ungdom, mens Rose sikrede en stærk gennemførelse af Grønnes Sommerskole i projektets andet og sidste år.

I juli afsluttedes pilotprojektet Sammen om Naturen, hvor Bjarke Nørgaard var ansat. Han overgik herefter til en stilling finansieret af driftsmidler med fokus på at understøtte de igangsatte naturpatruljer og arbejde med fundraising til videre udvikling og skalering.

Dette arbejde bar frugt, og pr. 1. marts 2026 er Bjarke tilbage på 30 timer ugentligt som projektkonsulent i Grøn Dannelse i Børnehøjde. Samtidig er Josephine Fogt Andersen ansat som projektleder for projektet. I tilknytning til projektet ansættes yderligere 2–3 studentermedhjælpere, hvoraf 1–2 får base i København.

Også pr. 1. marts 2026 er Line Heden Sørensen overgået fra konsulenttilknytning via FDF Sletten til en fast stilling på 16 timer ugentligt.

I februar 2026 overgik Dorthe Kristiansen fra praktik til fleksjob med ansvar for praktiske opgaver på Klostermølle samt vedligehold af landsforeningens udstyr. Dorthe er ansat 9 timer ugentligt frem til foreløbigt 1. september 2026.

I januar 2026 blev der sagt farvel til Karen Dalgaard, som gennem flere år har været tilknyttet på timebasis og blandt andet haft ansvar for udvikling og afvikling af Ildfugleuddannelsen og sommerlejren.

Pr. 1. april 2026 er Anne Edsen ansat til at løfte Ildfugleuddannelsen, naTURlederuddannelsen, familiesommerlejren samt øvrige ture og aktiviteter. Anne er foreløbigt ansat 15 timer ugentligt frem til og med november.

I hele perioden har Thea P. Strand været ansat 30 timer ugentligt som sekretariatsleder, og Thorbjørn Herrik 9 timer ugentligt som naturformidler.

Samlet set er der sket en gradvis styrkelse af sekretariatets kapacitet i takt med foreningens aktivitetsniveau og ambitioner.

## Kommunikation

Kommunikationen er fortsat et centralt udviklingsområde for Natur & Ungdom.

Der arbejdes løbende med at styrke den eksterne synlighed, skabe en tydeligere fortælling om foreningen og understøtte lokalforeningernes kommunikation, så det lokale engagement også bliver mere synligt udadtil.

Samtidig er der fokus på at styrke den interne kommunikation i organisationen. Her spiller lederforum en vigtig rolle som samlingspunkt for erfaringsudveksling, koordinering og fælles retning mellem landsforening og lokalforeninger.

## Projekter, uddannelser og aktiviteter

Natur & Ungdom har i perioden arbejdet med en række projekter og aktiviteter, som både både bidrager til fællesskab på tværs, skaber konkret aktivitetsudvikling og styrker foreningens kapacitet.

### Sammen om naturen

Pilotprojektet, der startede i august 2023, blev afsluttet i juli 2025. I projektperioden er der arbejdet med test og etablering af naturpatroljer, rekruttering af frivillige, forankring i lokalforeninger samt udvikling af aktiviteter og metoder.

Projektet blev evalueret meget positivt og nåede sine målsætninger. Erfaringerne har dannet et solidt grundlag for videre udvikling.

Det har blandt andet ført til landsforeningens største projektbevilling i nyere tid. Skalerings- og udviklingsprojektet *Grøn dannelse i børnehøjde* har modtaget 2 mio. kr. fra TrygFonden og knap 2,4 mio. kr. fra Nordea-fonden. Projektet er opstartet 1. marts 2026 og løber frem til 28. februar 2029.

Ambitionen er at etablere og forankre langt flere naturpatroljer og samtidig udvikle aktiviteter og metoder, der i højere grad understøtter, at børn bliver aktive deltagere i den grønne omstilling.

### Grønnes Sommerskole

I 2025, projektets andet og sidste år, blev der afholdt fem sommerskoler. Evalueringerne viser stor tilfredshed blandt både deltagere og frivillige, samtidig med at der er identificeret en række udviklingspunkter.

Det handler særligt om at sikre en bæredygtig lokaløkonomi og en stærkere integration af de frivillige i foreningens øvrige arbejde.

I 2026 er sommerskolerne i højere grad forankret som en del af landsforeningens drift i et tæt samarbejde med seks lokalforeninger. Det muliggør, at sommerskolerne kan gennemføres uden store projektmidler.

Sommerskolerne fungerer som en stærk indgang til Natur & Ungdom for både børn, familier og nye frivillige, og der arbejdes videre med:

- lokal forankring og stærke samarbejder

- opbygning og fastholdelse af frivillige
- kvalitet og skalering til flere steder i landet

### **Bykoraller – Biodiverse Fællesskabskoraller**

Natur & Ungdom har i perioden arbejdet videre med konceptet Bykoraller. Det eksperimenterende udviklings- og formidlingsspor, der kobler natur, byrum og sansebaseret formidling.

Ambitionen med Bykoraller er at gøre biodiversitet nærværende i byens rum og udvikle nye måder at engagere særligt unge i naturen på i samarbejde med aktører inden for kunst, design og regeneration.

Samtidig må vi konstatere, at projektet endnu ikke har fundet sin endelige form eller organisatoriske forankring i Natur & Ungdom. Det har været udfordrende at omsætte de stærke idéer og partnerskaber til en bæredygtig indsats, der også kan forankres i foreningens øvrige arbejde.

Arbejdet med Bykoraller har dog givet værdifulde erfaringer med nye formater, samarbejder og måder at tænke naturformidling på. Det er erfaringer, som vi tager med videre i udviklingen af Natur & Ungdom – uanset hvilken form Bykoraller får fremadrettet.

### **naTURleder**

naTURlederuddannelsen fortsætter med at være en vigtig motor i arbejdet med at rekruttere og udvikle unge frivillige. Uddannelsen giver deltagerne både kompetencer og et stærkt fællesskab, som mange efterfølgende bringer med ind i lokalforeninger og aktiviteter på tværs af organisationen.

Dermed er naTURleder en central del af foreningens frivillige infrastruktur og bidrager til at sikre nye kræfter ind i Natur & Ungdom.

I efteråret 2025 blev hold 3 gennemført med fuld besætning og pt. er hold 4 i gang.

### **Ildfugleuddannelsen**

Ildfugleuddannelsen har i året været igennem en udviklingsproces med fokus på at tilpasse og styrke uddannelsens format.

Ambitionen er fortsat, at Ildfugleuddannelsen skal være et flagskib for naturformidling i Natur & Ungdom og et sted, hvor frivillige kan udvikle sig både fagligt og formidlingsmæssigt.

I efteråret 2025 blev hold 20 afviklet i den nye form og med 15 deltagere. Erfaringerne og evalueringerne er overordnet positive og der arbejdes på snart at kunne annoncere hold 21.

### **Familiesommerlejr**

Familiesommerlejren er fortsat en central aktivitet med stor opbakning. I år blev den afholdt på Fyn med godt 100 deltagere og var, som de seneste mange år, fuldt booket.

Forud for lejren blev der afholdt en frivilligweekend på Klostermølle, hvor en gruppe af engagerede deltagere var samlet om planlægningen. Det var en stor succes og et vigtigt skridt i arbejdet med at sikre en

stærkere og mere bæredygtig frivillig forankring af lejren.

## Repræsentation og netværk

Efter en periode med begrænsede ressourcer er Natur & Ungdom igen i højere grad til stede i relevante netværk, samarbejder og fora.

Det gælder både deltagelse i konferencer og faglige sammenhænge samt repræsentation i blandt andet Det Grønne Kontaktudvalg og 92-gruppen. Det er en vigtig del af arbejdet med at styrke Natur & Ungdoms stemme og position i den grønne bevægelse og i det bredere arbejde med natur, miljø og børn og unge.

### Center for Børn og Natur

Natur & Ungdom er en aktiv del af partnerskabet om Center for Børn og Natur 2.0. Finansieringen af centret forventes at falde på plads i 2026.

HB er gået ind i partnerskabet med intention om at det, kan styrke både vores faglige fundament og vores mulighed for at indgå i større nationale dagsordener om børn, natur og dannelse. Samtidig giver det adgang til viden, netværk og udviklingsrum, som er med til at kvalificere Natur & Ungdoms arbejde.

## Klostermølle

Arbejdet med Klostermølle fortsætter og er fortsat både komplekst og langsigtet.

Der arbejdes i dialog med fonde og samarbejdspartnere om en model, hvor stedet kan sikres som et almennyttigt samlingspunkt med offentlig adgang og med Natur & Ungdom som en central aktør.

Det er en proces, der kræver både tålmodighed, vedholdenhed og strategisk arbejde og løbende koordinering med Klostermølles Venner. Til gengæld er potentialet stort – både for Natur & Ungdom og for offentligheden.

## Afslutning

Natur & Ungdom er i bevægelse.

Vi står på et stærkt fundament af frivillighed, fællesskab og naturoplevelser, og samtidig er vi i gang med at udvikle organisationen, så den kan løfte endnu mere – både lokalt og nationalt.

Det kræver fortsat fokus, prioritering og samarbejde, men også mod til at udvikle foreningen i takt med de muligheder og behov, der opstår.

Det arbejde ser hovedbestyrelsen frem til at fortsætte sammen med lokalforeninger, frivillige og sekretariat.

Med håbet om et stærkt og grønt år,

**Hovedbestyrelsen**



## Bilag c. Årsregnskabet

---

Årsregnskabet findes i separat bilag og er udarbejdet af statsautoriseret revisor hos Beierholm Viborg

Årsregnskabet kan ses via [linket her](#).

# Bilag d. Forslag til arbejdsprogram for 2026-2027

---

## Indledning

Arbejdsprogrammet for 2026/27 tager afsæt i Natur & Ungdoms vision frem mod 2027 og i de erfaringer, der er gjort i foreningsåret 2025/26.

De seneste år har været præget af opbygning og udvikling – af fællesskaber, kapacitet, projekter og relationer. I 2026/27 er der behov for at konsolidere og forankre de indsatser, der er sat i gang, og sikre sammenhæng mellem landsforeningens arbejde og det lokale foreningsliv.

Arbejdsprogrammet udgør Hovedbestyrelsens prioritering af Landsforeningens arbejde i det kommende foreningsår.

Arbejdsprogrammet anerkender samtidig, at projektudvikling og fundraising er en forudsætning for både udvikling, kvalitet og skalering af Natur & Ungdoms aktiviteter – herunder for at styrke ungefællesskaber og sikre langsigtet bæredygtighed i foreningen.

## Indsatsområde 1: Rekruttering og medlemspleje

### Kobling til vision og strategiske mål

Dette indsatsområde bidrager særligt til:

- Strategisk mål 1: Natur & Ungdom har 2.000 medlemmer under 30 år
- Strategisk mål 2: 30 % af medlemmerne under 30 er unge (13–29)

### Fokus i 2026/27

Rekruttering og medlemsudvikling skal i 2026/27 i højere grad ses som et resultat af gode fællesskaber og meningsfulde aktiviteter, snarere end som isolerede kampagner.

Natur & Ungdom har et særligt ansvar for den overordnede modtagelse af nye medlemmer, idet alle medlemmer melder sig ind via landsforeningens platform.

I 2026/27 prioriteres derfor:

- en sammenhængende og genkendelig modtagelse af nye medlemmer på tværs af foreningen
- styrkelse af landsforeningens rolle i at formidle muligheder, fællesskaber og tilbud til medlemmer
- udvikling og tydeliggørelse af tværgående tilbud og fordele ved medlemskab
- bedre kobling mellem landsforeningens modtagelse og lokalforeningernes fællesskaber

Den vedtagne bæredygtigheds- og samværspolitik anvendes som fælles ramme for modtagelse af nye medlemmer og foreningskultur, herunder arbejdet med trygge og inkluderende fællesskaber i Natur & Ungdom, herunder for

- hvordan trygge og inkluderende fællesskaber understøttes
- hvilke forventninger der gælder for deltagelse i aktiviteter og fællesskaber

Medlemspleje forstås som et fælles ansvar, hvor landsforeningen skaber overordnede rammer og sammenhæng, og lokalforeningerne udfolder fællesskabet i praksis.

## Indsatsområde 2: Foreningsunderstøttelse og-udvikling

### Kobling til vision og strategiske mål

Dette indsatsområde bidrager særligt til:

- Strategisk mål 3: Natur & Ungdom har 25 lokale foreninger
- Strategisk mål 2: 30 % af medlemmerne under 30 er unge (13–29)

### Fokus i 2026/27

Stærke lokalforeninger er fundamentet for Natur & Ungdom. I 2026/27 er lokal foreningsunderstøttelse et hovedfokusområde.

Der prioriteres:

- systematisk og vedholdende kontakt mellem landsforeningen og lokalforeningerne
- behovsbaseret understøttelse, der tager højde for forskelle i lokale forudsætninger
- styrkelse af lokalbestyrelsernes rammer for at skabe aktiviteter og fællesskab, herunder at landsforeningen fortsætter arbejdet med at sikre at lokalforeningerne har adgang til egnede faciliteter
- tydelighed om roller og forventninger i samarbejdet mellem landsforeningen og lokalforeningerne

Frivillighed i Natur & Ungdom omfatter medlemmer i alle aldre og er en central forudsætning for foreningens virke.

I 2026/27 prioriteres derfor:

- udvikling redskaber til og fastholdelse af frivillige på tværs af foreningen
- videreførelse af kurser og uddannelser
- understøttelse af frivilliges mulighed for at skabe aktiviteter lokalt og nationalt
- anvendelse af bæredygtigheds- og samværspolitikken som ramme for frivilliges arbejde og fællesskab
- sikring af at Klostermølle fortsat kan være et hjem for Landsforeningen

### Ungefællesskaber

Styrkelse af ungefællesskaber vurderes som en central forudsætning for medlemsfastholdelse og foreningens langsigtede udvikling.

I 2026/27 prioriteres:

- udvikling af fællesskaber blandt unge medlemmer lokalt og på tværs
- forsøg med flere aktiviteter og ture målrettet unge forankret i Landsforeningen, og fortsættelse af afholdelse og udvikling af naTURleder-uddannelsen.
- tydeligere veje ind og videre i foreningen for unge medlemmer
- initiativer, der styrker relationer mellem unge på tværs af lokalforeninger

### Projekter og fundraising

Projektudvikling og fundraising er forsat et nødvendigt og centralt redskab til at styrke foreningens fundament.

I 2026/27 prioriteres:

- projektudvikling, der understøtter ungefællesskaber og lokal forankring
- videreudvikling og konsolidering af eksisterende projekter, herunder Grønnes Sommerskole, med fokus på kvalitet, forankring og mulig skalering
- fundraising som middel til at skabe økonomisk råderum for både udvikling og drift
- tydelig kobling mellem projekter, landsforeningens formål og lokalforeningernes virkelighed

Projektmidler ses ikke som et mål i sig selv, men som et middel til at styrke fællesskaber, kvalitet og langsigtet bæredygtighed i Natur & Ungdom.

### Indsatsområde 3: Synlighed og repræsentation

#### Kobling til vision og strategiske mål

Dette indsatsområde bidrager særligt til:

- Strategisk mål 4: Natur & Ungdom har en stigende tilstedeværelse i pressen
- Visionen om at give børn og unge en stemme i naturdebatten

#### Fokus i 2026/27

Synlighed og repræsentation skal i 2026/27 være meningsfuld, målrettet og realistisk.

Natur & Ungdom ønsker at bidrage med børn og unges perspektiver på natur, fællesskab og naturdannelse i den offentlige samtale. Samtidig skal synlighed give værdi for medlemmer og lokalforeninger og understøtte foreningens formål.

I 2026/27 prioriteres derfor:

- at afklare, hvor og hvordan Natur & Ungdom strategisk ønsker at være synlig og repræsenteret
- at understøtte deltagelse i relevante netværk, råd og samarbejder, hvor foreningen kan bidrage med praksisnær viden og erfaring
- synlighed på SoMe og hjemmeside med fokus på lokale aktiviteter, projekter og fællesskaber
- at synliggøre muligheder for deltagelse og engagement i foreningen over for både nuværende og potentielle medlemmer
- øget intern synlighed af Hovedbestyrelsen som en aktiv del af foreningsfællesskabet

#### Partnerskaber

Partnerskaber kan styrke Natur & Ungdoms mulighed for at udvikle aktiviteter og tilbud til medlemmer, øge foreningens gennemslagskraft i naturdebatten og bidrage med faglighed, netværk og ressourcer til lokal forankring og udvikling af foreningens arbejde.

I 2026/27 prioriteres:

- at afsøge nye potentielle partnerskaber
- samarbejder, der understøtter foreningens formål og lokale fællesskaber
- udviklingen af partnerskabet med Center for Børn og Natur

# Bilag e. Hovedbestyrelsen forslag til vedtægtsændringer

---

## Forslag 1 – Revision af landsforeningens regnskab

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

### Baggrund

I henhold til § 7, stk. 2, pkt. 7 fremgår det, at repræsentantskabsmødet vælger revisor for landsforeningen. I praksis er det Hovedbestyrelsen, der indgår aftale med en godkendt revisor om revision af landsforeningens regnskab. For at sikre overensstemmelse mellem vedtægter og praksis samt skabe større fleksibilitet i forhold til valg af revisor foreslås det, at ansvaret for revision forankres hos Hovedbestyrelsen.

### Formål

Ændringen har til formål at:

- skabe fleksibilitet i forhold til valg af revisor
- tydeliggøre Hovedbestyrelsens ansvar for økonomisk forvaltning
- sikre overensstemmelse mellem vedtægter og praksis

### Forslag til ændring

#### § 7, stk. 2

Punktet:

7. Valg af revisor

udgår af dagsordenen for det ordinære repræsentantskabsmøde.

#### Ny bestemmelse i § 10 (Økonomi) – nyt stk. 4:

Stk. 4: Hovedbestyrelsen lader landsforeningens regnskab revidere af en godkendt revisor.

## Forslag 2 – Sammensætning af repræsentantskabet

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

### Baggrund

Repræsentantskabets sammensætning fremgår af § 7, stk. 1.

For at sikre, at alle lokalforeninger er repræsenteret bedre på repræsentantskabsmødet – uanset størrelse – foreslås det, at hver lokalforening tildeles minimum ét mandat, uafhængigt af medlemstal.

### Formål

Ændringen har til formål at:

- sikre alle lokalforeninger repræsentation i landsforeningens øverste myndighed
- styrke lokal forankring og demokratisk deltagelse
- skabe bedre balance mellem små og større lokalforeninger

### Forslag til ændring

#### § 7, stk. 1 ændres fra:

Repræsentantskabet består af ...

til:

Repræsentantskabet består af repræsentanter fra lokalforeningerne.

Hver lokalforening har ret til mindst ét mandat i repræsentantskabet, samt yderligere repræsentation i overensstemmelse med medlemsantal, jf. nedenstående bestemmelser.

## Bilag f. Indkommet forslag:

---

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

**Motivation:** Forslaget er udarbejdet efter ønske fra repræsentantskabsmødet i 2025. Forslaget er udarbejdet med input fra lederforum og en online arbejdsgruppe.

### At være sammen – og gøre en forskel

Bæredygtigheds- og samværspolitik for Natur & Ungdom

### Hvorfor har Natur & Ungdom denne politik?

Natur & Ungdom er et fællesskab for børn, unge og frivillige, der deler glæden ved naturen – og ønsket om at passe på den.

Siden 1959 har Natur & Ungdom været en forening med et bredt naturperspektiv og et stærkt fokus på både naturdannelse og demokratisk dannelse. Vi mødes i et frivilligt, forpligtende fællesskab med naturen som omdrejningspunkt – og med hinanden som forudsætning.

For os handler bæredygtighed ikke kun om klima, biodiversitet og naturpleje. Det handler også om hvordan vi er sammen, når vi:

- mødes til aktiviteter
- planlægger projekter
- er uenige
- bliver trætte – eller begejstrede

Denne bæredygtighed- og samværspolitik skal:

- give fælles retning for kultur og samvær i Natur & Ungdom
- understøtte bæredygtig dannelse og frivillighed
- sikre, at Natur & Ungdom er et sted, man har lyst til at være – også over tid

### Hvad betyder bæredygtighed i Natur & Ungdom?

Når vi taler om bæredygtighed i Natur & Ungdom, taler vi om mere end naturen alene.

For os handler bæredygtighed om:

- naturen – at passe på den og bruge den med omtanke
- mennesker – at skabe fællesskaber, hvor flere kan være med
- trivsel – at engagement og frivillighed ikke slider mennesker op

Gennem kendskab og aktivt samspil med naturen styrker vi vores forståelse af naturen og vores plads i de store kredsløb. Vi tror på, at vejen til naturbeskyttelse går gennem bevidst naturbenyttelse – og at fællesskaber i naturen kan skabe både handling, håb og ansvar.

Et arrangement kan være fagligt stærkt og grønt i sit indhold – men stadig ikke-bæredygtigt, hvis nogle føler sig udenfor, utrygge eller oversete.

Omvendt kan små, enkle aktiviteter være dybt bæredygtige, hvis de skaber tryghed, glæde og lyst til at engagere sig videre. Bæredygtighed handler både om det, vi gør, og måden, vi gør det på.

## Pejlemærker for bæredygtig praksis i Natur & Ungdom

I Natur & Ungdom ønsker vi, at bæredygtighed også kan ses i de valg, vi træffer i hverdagen. Ikke som faste regler, men som pejlemærker, der hjælper os med at træffe bevidste valg.

Når vi planlægger aktiviteter, møder og arrangementer, bestræber vi os derfor på, at:

### Transport

- prioritere kollektiv transport, samkørsel og cykling, når det er muligt
- tænke transport ind tidligt i planlægningen, så bæredygtige valg bliver lettere

### Mad og forplejning

- være bevidste om de råvarer, vi køber og anvender, og prioritere grønne, økologiske og lokalt producerede ingredienser
- tage hensyn til både klima, sundhed og fællesskab omkring maden
- tage hensyn til enkelte personers valg og allergier, fx vegetar, mælke- og glutenallergi ved indmeldelse

### Materialer og indkøb

- overveje behovet, før vi køber nyt
- prioritere genbrug, deling og holdbare løsninger
- tænke bæredygtighed ind i valg af materialer, grej og tryksager

### Planlægning og ressourcer

- bruge ressourcer med omtanke – både naturens og menneskers
- tilrettelægge aktiviteter, så de er bæredygtige i både tempo og omfang

Pejlemærkerne er ment som forslag, da lokale forhold, muligheder og begrænsninger varierer, og det er helt legitimt. Det vigtigste er, at vi tænker bæredygtighed med – og taler om de valg, vi træffer.

## Samvær i naturen – vores sociale fundament

I Natur & Ungdom er samværet i naturen det sociale fundament for vores fællesskab.

Naturen er ikke kun rammen om vores aktiviteter, men også et sted med:

- stilhed og fordybelse
- plads til forskellighed
- de store samtaler
- personlig udvikling og læring

I Natur & Ungdom mødes mennesker med forskellig alder, erfaring, baggrund og overskud.

Nogle er nye, og andre har været med i mange år. Nogle kommer for naturen, andre for fællesskabet – ofte begge dele. Derfor er godt samvær ikke en selvfølge. Det er noget, vi aktivt skaber sammen.

Det kan fx være, at:

- tage ekstra godt imod nye, der ikke kender nogen
- forklare interne jokes, traditioner eller forkortelser
- være opmærksom på, om alle faktisk har mulighed for at deltage

Samværspolitikken skal give os et fælles sprog for de valg, vi sammen træffer i hverdagen.

## Værdier for samvær i Natur & Ungdom

Vi ønsker, at vores sociale fællesskaber er præget af:

### **Respekt**

Vi møder hinanden ordentligt og lytter – også når vi er uenige.

### **Rummelighed**

Vi arbejder aktivt for, at flere føler sig velkomne og trygge.

### **Ansvar**

Vi tager ansvar for vores adfærd og fællesskabet som helhed.

### **Omsorg**

Vi er opmærksomme på hinandens trivsel. Da frivillighed skal give energi – ikke tage den.

Disse værdier gælder alle sammenhænge i Natur & Ungdom – fysisk og digitalt

## Kyllingeprincippet

I Natur & Ungdom arbejder vi aktivt med at omsætte vores værdier til praksis i mødet med nye deltagere – bl.a. gennem det såkaldte kyllingeprincip.

Kyllingeprincippet betyder, at mere erfarne medlemmer hjælper yngre og nye deltagere med at finde sig til rette i aktiviteter og fællesskaber i foreningen.

Princippet understøtter:

- at børn og unge får en tryk indgang til Natur & Ungdom
- at erfaring og ansvar gives videre mellem deltagere
- at deltagelse og frivillighed udvikles i fællesskab

Voksne frivillige kan understøtte rammerne for dette, men princippet bygger på, at børn og unge lærer, deltager og udvikler sig sammen.

Kyllingeprincippet bidrager til at skabe inkluderende fællesskaber og styrke den sociale bæredygtighed i Natur & Ungdom.

## Forventninger til fællesskabet

Som en del af Natur & Ungdom bedrager man til den fælles kultur.

Det betyder bl.a., at:

- vi har en god og respektfuld omgangstone
- vi taler med hinanden – ikke om hinanden
- vi accepterer, at man kan være enig om at være uenig
- vi er åbne for, at aktiviteter kan tilpasses, så flere kan være med

Det er ikke altid nemt – men vi øver os.

## Åbne og inkluderende fællesskaber

Natur & Ungdom ønsker at være et åbent fællesskab. Det betyder dog ikke, alle nødvendigvis skal være med i alt – men der skal være fællesskaber for alle, og flere skal kunne finde en måde at høre til på.

Inklusion i Natur & Ungdom handler om tilhørsforhold og medejerskab. Når flere får mulighed for at bidrage, præge og tage ansvar, styrkes både fællesskabet og foreningsdemokratiet.

Inklusion handler ikke kun om at åbne dørene, Men på kulturen, normerne og de uskrevne regler, der præger fællesskabet. Ofte er det ikke intentionerne, men vaner og selvfølgeligheder, der afgør, hvem der føler sig hjemme – og hvem der ikke gør.

Vi er bevidste om, at:

- fællesskaber altid har normer
- “det normale”, kan virke ekskluderende for nogen
- gode intentioner om inklusion må ikke føre til usynliggørelse eller andetgørelse

Derfor bestræber vi os på, at:

- gøre forskellighed naturlig
- møde nye medlemmer som ressourcer og medskabere
- spørge og lytte frem for at antage, hvad andre har brug for
- skabe fleksible måder at deltage på

## Særskilte retningslinjer for konkrete situationer

Nogle situationer i Natur & Ungdom kræver særlige rammer og tydelighed for, at sikre tryghed for alle – særligt for børn og unge.

Natur & Ungdom har derfor særskilte retningslinjer og procedurer for konkrete situationer, herunder bl.a.:

- rygning, alkohol og euforiserende stoffer
- beskyttelse af børn og unge, herunder brug af børneattester
- overnatning, bad og omklædning på ture og lejre
- situationer med særligt ansvar eller magtforhold

Retningslinjerne er udarbejdet for at skabe klare rammer og for at sikre, at frivillige ikke står alene med svære vurderinger. De supplerer denne politik og skal anvendes med udgangspunkt i Natur & Ungdoms værdier om respekt, omsorg og ansvar.

## Når noget bliver svært

Selv i gode fællesskaber kan der opstå situationer, hvor noget ikke fungerer. Det kan være konflikter, misforståelser eller overskredne grænser.

Sker det, ønsker Natur & Ungdom, at:

- situationer tages op tidligt
- der søges dialog og forståelse
- fokuset er på læring og løsning

Natur & Ungdom har udarbejdet en særskilt procedure for håndtering af brud på samværspolitikken, herunder også alvorlige og akutte situationer.

Formålet er at sikre tryghed og tydelighed – så frivillige ikke står alene med ansvar i svære sager.

## En politik, der skal kunne bruges

Denne politik er en fælles ramme, og ikke en facitliste.

Den skal:

- kunne bruges i foreningen i hverdagen
- give støtte, når der opstår tvivl
- kunne suppleres med lokale aftaler og praksisser

Politikken er kun bæredygtig, hvis den giver mening i praksis.

## Et fælles ansvar og et levende dokument

Natur & Ungdom er en udviklingsorienteret forening, der ønsker at forny sig i takt med samfundsudviklingen.

Denne politik er udviklet i dialog mellem frivillige, lokalforeninger, hovedbestyrelse og sekretariat – og skal:

- justeres over tid
- udvikle sig sammen med foreningen
- være et redskab, man faktisk har lyst til at bruge

For bæredygtighed i Natur & Ungdom handler i sidste ende om:

*At skabe fællesskaber, hvor både naturen og mennesker kan trives.*

## Bilag g. Forslag til budget

---

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen:

Hovedbestyrelsen foreslår:

### Indtægter

Administrationsbidrag fra lokalforeninger	25.000,00
DUF-tilskud	1.450.000,00
Statstilskud (§44, diverse puljer)	25.000,00
Legater, fonde, sponsorater	0,00
Projektindtægter	1.600.000,00
Naturvejledning (salg)	46.000,00
Deltagerbetaling ture og lejre	160.000,00
Deltagerbetaling uddannelser	120.000,00
Lejrskolen	25.000,00
Lokaleindtægter	24.000,00
Diverse indtægter	50.000,00
<b>Indtægter i alt</b>	<b>3.525.000,00</b>

### Udgifter

Lokalforeningsunderstøttelse	-30.000,00
Kurser og lejraktiviteter	-225.000,00
PR	-0.000,00
Uddannelser og kurser	-200.000,00
Naturvejledningsudgifter	-10.000,00
Projektudgifter	-1.600.000,00
Kommunikation	-130.000,00
Mødeomkostninger	-35.000,00
Lokaleomkostninger	-150.000,00
Administrationsomkostninger	-237.500,00
Lønninger	-850.000,00
Personaleomkostninger	-25.000,00
Renter	-25.000,00
<b>Udgifter i alt</b>	<b>-3.517.500,00</b>

**Resultat**

**7.500,00**

## Bilag h. Forslag til minimumskontingent

---

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

*Minimumskontingentet i Natur & Ungdom er i 2026 for alle typer af medlemskaber 100 kr.*

## Bilag i. forslag til lokalforeningernes administrationsbidrag til landsforeningen

---

**Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

*Lokalforeningerne betaler i 2027 et administrationsbidrag på 25 % pr. minimumskontingent til landsforeningen.*

## Bilag j. Valg af forperson

---

Jf. vedtægtens §8 stk. 3.1 valg af forperson i lige år. Valg perioden er toårig.

**Opstillede:**

Der er ved deadline for skriftlige opstillinger indkommet en opstilling

**Opstilling til forperson: Anne Sophie Gottlieb**

Jeg vil gerne genopstille som forperson og dermed fortsætte den linje vi har arbejdet med de sidste par år.  
bh Anne Sophie

## Bilag K. Opstillinger til hovedbestyrelsen

---

Jf. vedtægtens §8 stk. 3.3 vælges 1-2 HB-medlemmer i lige år.

**Opstillede:**

Der er ved deadline for skriftlige opstillinger indkommet to opstillinger

**Opstilling til HB: Kristian Sagild Høirup**

**Navn:** Kristian Sagild Høirup

**Alder:** 30 år

**Profession:** Skovarbejder med baggrund i film og projektledelse.

**Bestyrelse:** Medlem af lokalbestyrelsen i Klostermølle.

Jeg opstiller til hovedbestyrelsen, fordi jeg ønsker at bidrage til en fortsat udvikling af Natur og Ungdom, hvor vi i højere grad er synlige og relevante for unge.

Jeg ser et potentiale i at styrke vores digitale tilstedeværelse og blive bedre til at møde unge der, hvor de allerede er. Det handler ikke om at ændre det, der fungerer, men om at bygge videre på det og sikre, at endnu flere får øje på fællesskabet.

**Mine fokusområder:**

1. Arbejde med en opdatering af vores visuelle udtryk og formidling
2. Styrke vores tilstedeværelse på sociale medier med indhold, der taler til unge
3. Øge synligheden og tilgængeligheden af organisationens aktiviteter og muligheder
4. Arbejde for at etablere en naturplejegruppe med ansvar for et konkret naturområde, så medlemmer aktivt kan bidrage til forandring i praksis.

I dag fremstår vores kommunikation flere steder primært rettet mod børn og familier. Jeg ønsker at bidrage til, at vi også i højere grad appellerer til unge, så flere får lyst til at engagere sig.

Side 26 af 27

Jeg bidrager med erfaring inden for projektledelse, visuel formidling og praktisk arbejde i naturen.

Mit mål er at styrke organisationens synlighed, relevans og praktiske engagement for kommende generationer.

Hvis i måtte have spørgsmål, skal i altid være velkommen til at kontakte mig.

Glæder mig til at høre tilbage fra jer

De bedste hilsner  
Kristian Sagild Høirup

Tlf.: 42 83 78 63

Mail: [Kristiansagild@hotmail.com](mailto:Kristiansagild@hotmail.com)

#### **Opstilling til HB: Line Von Gersdorff**

Jeg melder hermed mit kandidatur til hovedbestyrelsen Natur & Ungdom. Jeg hedder Line, er 51 år gammel, har været medlem i Natur & Ungdom i 13 år, heraf 4 år som bestyrelsesmedlem i lokalforeningen Sydsjælland, og 2 år i hovedbestyrelsen.

Min motivation er at skabe rammerne for at få børn og unge ud i naturen, og give dem gode oplevelser med hjem som del i naturdannelsen. Som lærer ser jeg dagligt hvordan børn trives med at have natur i hænderne, og hvordan unge vokser af at have ansvaret for mindre børn - og den naturglæde vil jeg gerne arbejde for at skabe rammerne til. Jeg oplever arbejdet i hovedbestyrelsen som spændende og udviklende, og jeg vil gerne fortsætte det arbejde.

Jeg håber, I vil stemme på mig!