

Referat fra Natur & Ungdoms repræsentantskabsmøde den 10. oktober 2020 i Lillebæltshallerne, Middelfart

Deltagere fra hovedbestyrelsen:

Katrine Søbye, Bettina Lykke Mikkelsen, Lene Louise Mortensen, Niklas Hegsted.

Deltagere fra lokale bestyrelser:

Til stede. 1 - 3 repræsentanter fra hver af disse 9 lokalafdelinger:

Albertslund
Hedensted
Hvidovre
Kruså
Morsø
Nordfjends
Sydsjælland
Thy-Mors
Århus

Afbud fra tre lokalafdelinger:

Klostermølle
Vadehavet
København (havde sendt en hilsen, som formanden læste op)

Andre deltagere:

Opstillede til bestyrelsesvalget: Jesper Broberg Bang, Jonas Jensen, Peter Rasmussen, Safania Eriksen, Martin Brandt Friis, Søren Thomsen.

Fra sekretariatet: Thomas Holgaard, Peter Appel og Annette Krogsøe

Fra DUF: foreningskonsulent Christina Juul Anderson

Dirigent: Sara Lentz, FDF

I alt deltog 27 personer i mødet. Heraf var 15 stemmeberettigede jævnfør N&U's vedtægter.

Dagsordenspunkter:

Pkt. 1 Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslår Sara Lentz. Sara blev valgt.

Pkt. 2 Valg af referent

Bestyrelsen foreslår Annette Krogsøe. Annette blev valgt.

Pkt. 3 Valg af stemmetællere

To stemmetællere blev valgt (Christina, DUF og Annette, N&U sekretariat)

Pkt. 4 Fastsættelse af forretningsorden

Sara gennemgik den udsendte forretningsorden og konstaterede, at repræsentantskabsmødet var rettidigt indvarslet, og at mødet kunne gennemføres i henhold til gældende vedtægter.

Pkt. 5 Fremlæggelse og godkendelse af hovedbestyrelsens beretning.

Formand Katrine Søbye lagde ud med at opridse, hvad bestyrelsen i det forløbne år har været optaget af:

- Stor udskiftning af medlemmer i bestyrelsen
- Tættere samarbejde med Danmarks Naturfredningsforening
- Dialogmøder med alle interesserede lokalafdelinger om ønsker til fremtidig udvikling

Formanden konstaterede, at der er udfordringer på flere fronter:

- Vi er trængt på mange områder, mange andre (og større organisationer) laver det samme som os. Vi skal blive mere tydelige omkring, hvad det er, der er særligt ved N&U.
- Vi er for usynlige, når vi er derude, vi bør gøre mere i synlighedsmaterialer.
- Kan samarbejde med større organisationer sikre foreningens overlevelse?
- Det har været svært at rekruttere bestyrelseskandidater fra lokalforeningerne.
- Glædeligt at en ny form for rekruttering til hovedbestyrelsen har båret frugt.

Formanden fremhævede følgende muligheder, som bestyrelsen bør arbejde med:

- Hvordan bliver vi bedre til at fortælle den gode historie, rykker mere sammen?
- Hvordan rekrutterer vi flere medlemmer og frivillige?
- Styrkelse af en ny handlekraftig bestyrelse – og samarbejde med baglandet.

Og pegede på nogle store beslutninger, der skal arbejdes med i den nærmeste fremtid:

- Hvordan forbedrer vi økonomien?
- Hvordan sikrer vi medlemstilgang og fastholdelse?
- Styrke sammenhængskraft i foreningen – skabe en fælles fortælling og identitet.
- Hvordan samarbejde med andre organisationer, så det styrker N&U?

Formanden sluttede af med at takke de fremmødte for deres frivillige indsats. Samt ansatte på Klostermølle, hvorefter dirigenten åbnede for drøftelse og spørgsmål.

Forsamlingen godkendte, at bestyrelsen arbejder videre med at undersøge, om et tættere samarbejde med DN (og andre relevante organisationer) vil kunne være en god idé for N&U – og man beder om at blive holdt orienteret om udviklingen.

Beretningen godkendtes herefter.

Pkt. 6 Øvrige beretninger.

Eksternt samarbejde og repræsentationer:

Katrine fortalte om, at N&U har sæde i flere forskellige organisationer i det politiske arbejde.

De senere år har vi ikke haft kræfter til at gøre så meget ved det, men mulighederne er der, f.eks.:

- Det grønne kontaktudvalg
- 92-gruppen, <https://www.92grp.dk/>

Og internationalt:

- YEE, <https://yeenet.eu/>
- JANUN, JugendAktionsNetzwerk Umwelt und Naturschutz, <https://www.janun-hannover.de/>
- Feltbiologerne, Sverige
- Natur og Ungdom, Norge

Pkt. 7 Regnskab for 2019.

Næstformand Bettina Lykke Mikkelsen fremlagde årsresultatet for 2019. Regnskabet er udført og påtegnet i februar 2020 af revisionsfirmaet Kvist & Jensen, Statsautoriseret revisionspartnerselskab, Hammel.

Der blev stillet en del detailspørgsmål til regnskabet.

Bettina redegjorde for de væsentligste afvigelser i forhold til budgettet:

- Indtægt fra kurser og lejre blev 42.000 kr. mindre end budgetteret.
- Vi brugte 71.000 kr. mere end budgetteret på aktiviteter (højere aktivitetsniveau).
- Vi brugte 56.000 kr. på udvikling af en ny hjemmeside, som ikke var budgetteret.
- På plussiden fik vi lidt flere indtægter end budgetteret, væsentligst fra forøget statstilskud på grund af medlemsfremgang.
- Tilsammen resulterede afvigelserne i, at resultatet for 2019 blev på 1.536 kr. mod et forventet overskud på 138.000 kr.

Herefter blev regnskabet godkendt med:

12 stemmer for

2 imod

1 blank.

Pkt. 8 – Indkomne forslag

Der var rettidigt indkommet tre forslag, som vedrørte valgprocedurer.

Dirigenten Sara Lentz startede med at konstatere, at forslag B er det mest vidtgående og foreslog, at vi derfor starter med at behandle dette. Denne fremgangsmåde blev vedtaget.

Forslag B/ Ny valgprocedure med valg af 5 bestyrelsesmedlemmer og indsupplering af yderligere to medlemmer fra det lokale foreningsniveau.

De tre forslagsstillere (Jonas, Jesper og Peter) argumenterede for, at der skal noget nyt til – taget foreningens ustabile historik i betragtning vedrørende bestyrelsesarbejdet, så er det beslutningsdygtighed, stabilitet og kompetencer, der skal sikres ved dette års valg.

Det er vigtigt for foreningen at komme frem til en tæt kernebestyrelse, som kan samarbejde for at kunne løfte de forestående udfordringer.

Der blev fremført, at kernebestyrelsen på 5 personer skal tage sig af det tungere bestyrelsesarbejde. En mindre kernebestyrelse vil være en mindre tung konstruktion, men stadig tilbyde stabilitet - og de to personer, som skal indsuppleres fra lokalafdelingerne, skal selvfølgelig deltage i bestyrelsesarbejdet med stemmeret, men skal især være garanter for, at det lokale foreningsniveau kommer til orde i landsbestyrelsen i det tilfælde, at den skulle komme til at bestå af primært nye bestyrelsesmedlemmer.

De tilstedeværende repræsentanter for lokalafdelinger erklærede sig interesserede i at blive mere involveret i landsledelsen – uanset om det bliver i form af to faste pladser i bestyrelsen eller i en ny udvalgs-konstruktion. Flere vil gerne være med i arbejdet.

Herefter skred man til afstemning.

Valgresultat:

Mulighed B) – 5 personer vælges for en 2-årig periode, og de supplerer sig med 2 repræsentanter fra lokalafdelingerne – blev vedtaget med:

8 stemmer for
6 stemmer imod
1 blank

Herefter konstaterede dirigenten, at forslag A falder (uden afstemning) som konsekvens af vedtagelse af forslag B. Vedtægtsændringen trådte i kraft med øjeblikkelig virkning.

Forslag C/ Udvidelse af antal suppleantposter.

Da der i år er indkommet flere bestyrelseskandidater, end der er plads til, og der kan komme flere til på repræsentantskabsmødet, foreslog den siddende bestyrelse, at der gives mulighed for at udvide antallet af suppleanter fra 2 til 3.

Forslaget blev vedtaget med:

12 stemmer for
3 blanke

Pkt. 9 Valg af registreret revisor

Bestyrelsen foreslår, at vi fortsætter samarbejdet med revisionsfirmaet Kvist & Jensen, Statsautoriseret revisionspartnerselskab, Hammel.

Vedtaget med 14 stemmer.

Pkt. 10 Fastsættelse af kontingent

Næstformanden Bettina fremlagde bestyrelsens forslag til kontingentsatser i 2021:

Enkeltmedlemskab 200 kr.
Familiemedlemskab 400 kr.

Bestyrelsen argumenterede for, at vi skal have et familiekontingent, da netop familier er et fokusområde i foreningen, og det nye medlemsystem kan håndtere det, uden det giver ekstra arbejde for administrationen.

Det er også kommunikations- og markedsføringsmæssigt en fordel med et familiekontingent, fordi det er nemmere for en familie, at de kun får én opkrævning, i stedet for en opkrævning for hver person i familien.

Drøftelse:

Flere fremførte, at der vil være for stor en stigning i kontingent, hvis vi går fra 100 kr. til 200 kr. pr. person på én gang.

Andre talte om, at det er lige så godt at reklamere med 100 kr. pr. person, som med familie-medlemskab til 400 kr.

Afstemning:

Forslaget blev stemt ned med stort flertal.

Standard 100 kr. i medlemskabskontingent samt nedlæggelse af familiemedlemskabet blev vedtaget. De nye satser / regler er gældende fra januar 2021.

Pkt. 11 Godkendelse af budget for 2021

Næstformanden Bettina fremlagde budgettet.

Da bestyrelsen imødeser større forandringer i landsforeningens drift, har man valgt at lave en konservativ fremskrivning af det estimerede resultat for 2020, som oplæg til budget for 2021.

Afstemning:

15 stemmer for.

Punkt 12 Valg til hovedbestyrelsen

Der var rettidigt indkommet opstillingstekster fra 10 kandidater til hovedbestyrelsesposterne.

2 personer fra den nuværende bestyrelse:

Bettina Lykke Mikkelsen – genopstiller

Niklas Hegnsted – genopstiller

8 nye kandidater:

Jonas Jensen, Århus
Peter Rasmussen, GI Rye
Jesper Broberg Bang, Århus
Safina Eriksen, Amager
Martin Brandt Friis, Billund
Annemette Winther Nielsen, Roskilde
Søren Thomsen, Ans
Melissa Thomsen, Silkeborg

Der blev derudover givet mulighed for yderligere opstillinger på mødet blandt de fremmødte. Thomas Gerstrøm, Odense stillede op og præsenterede sig selv via en tilsendt video.

Inden valghandlingerne valgte 2 kandidater at trække sig fra opstillingen:
Annemette Winther Nielsen, Roskilde
Søren Thomsen, Ans

Herefter konstaterede dirigenten, at der var opstillet 9 valgbare kandidater til de 5 bestyrelsesposter og foreslog én valgrunde.

Man blev enige om forslaget kun at gennemføre én valgrunde således, at valgt til bestyrelsesposterne er de, der opnår flest stemmer i henhold til foreningens vedtægter, og valgt til suppleantposterne er de, som opnår flest stemmer næst efter de første 5 pladser.

Alle de opstillede kandidater fik et par minutter til at præsentere sig selv og sætte et par ord på, hvorfor de stiller op, og hvad de gerne vil bidrage med.

Efter kandidaternes præsentationsrunde blev der mulighed for at stille spørgsmål. Disse drejede sig især om kandidaternes stilling til et samarbejde med DN (hvor vidtgående man ønskede det) og om, hvorvidt kandidaten ville være indstillet på at være der for foreningen i de kommende to år, have tid nok til bestyrelsesopgaven osv.

Gennemgående i kandidaternes svar var, at man gerne undersøger muligheder for samarbejde med DN og andre grønne organisationer, men at videre dialog med DN om en egentlig sammenlægning ikke umiddelbart er på dagsordenen – også jævnfør den respons fra dialogmøderne med lokalafdelingerne, som er indsamlet omkring det spørgsmål.

Modsat blev det fremhævet, at man vil arbejde for, at N&U får en stærk 'egenfortælling' som det allerførste, og derefter kan vi begynde at se på, hvilke andre organisationer, det vil gavne N&U at samarbejde med. Der blev udtrykt ønske om at finde samarbejdsrelationer, som kan styrke N&U's udvikling.

Der gennemførtes herefter skriftlig afstemning jævnfør foreningens vedtægter. Stemmerne blev talt op af stemmetællerne.

Valgt til de 5 bestyrelsesposter blev:
Jonas Jensen, Århus
Safina Eriksen, Amager

Martin Brandt Friis, Billund
Jesper Broberg Bang, Århus
Peter Rasmussen, Gl Rye

Punkt 13 Valg af suppleanter

Valgt til de 3 suppleantposter blev:

1. suppleant: Thomas Gerstrøm, Odense
2. suppleant: Niklas Hegnsted, Hvidovre
3. suppleant: Melissa Thomsen, Silkeborg

Efter valghandlingen blev der klappet og ønsket tillykke med valget til de nye bestyrelsesmedlemmer.

Også de fratrædende bestyrelsesmedlemmer blev takket.

Sekretariatsleder Annette Rask Krogsøe overrakte gaveæsker til de 4 afgåede bestyrelsesmedlemmer og takkede for godt samarbejde og udtrykte glæde over, at de alle 4 fortsat er at finde blandt foreningens aktive ildsjæle i deres lokalafdelinger.

Det blev fremhævet, at N&U skylder dem en stor tak, fordi de påtog sig at samle kræfterne efter sprængning af bestyrelsen i foråret 2020. Det er godt gået, at den resterende bestyrelse tog ansvar for at sætte en udviklingsproces i gang sammen med DUF samt for at gennemføre en omfattende dialogtournée rundt i landet for at høre, hvad vores lokalafdelinger syntes, sådan at foreningens fremtidige udvikling kunne få det ønskede demokratiske afsæt. Det lykkedes at få en god dialog og et klart mandat fra lokalafdelingerne, som den nye bestyrelse kan arbejde videre med – takket være fokus på opgaven og mange timers indsats fra især formand og næstformand. Stor tak for det.

Pkt. 14 Eventuelt

Punkt A/

N&U Sydsjælland havde indsendt et punkt til drøftelse – forslag om at flytte foreningens aktiviteter, naturskole og sekretariat til et mere centralt sted i landet, end Klostermølle, f.eks. på Fyn. Formand for N&U Sydsjælland Lars Walsted fremlagde punktet.

Han fortalte, at man i hans lokalafdeling var bekymret for den tidligere bestyrelses planer om at nedlægge N&U som selvstændig forening for at indgå i DN's lokale arbejde. Det ønsker man ikke at støtte i N&U Sydsjælland. I stedet havde de talt om, hvordan N&U ville kunne spare penge, så hovedforeningen stadig kunne eksistere som selvstændig forening – og her var forslaget at bo billigere, end på Klostermølle.

På baggrund af den gennemførte dialogrunde til alle interesserede lokalafdelinger sagde Lars, at man i Sydsjælland er rigtig glade for den opbakning, som hovedbestyrelsen har konstateret, at der er derude i det lokale niveau. Nu er man i lokalafdelingen fulde af forhåbning om, at der kommer ny positiv udvikling i hovedforeningen.

I N&U Sydsjælland er man klar til at bakke op om, at den nye bestyrelse arbejder på at fremme såvel hele foreningen som at forsøge at skabe en bedre økonomi. På den baggrund frafaldt man at få forsamlingens støtte til forslaget.

Herefter blev den officielle del af repræsentantskabsmødet afsluttet.

Dirigenten takkede for god ro og orden, og sekretariatsleder Annette Rask Krogsøe overrakte Sara en buket blomster og takkede for god og smidig ledelse af slagets gang.

Underskrifter, Klostermølle den 6/11-2020

Handwritten signature of Sara Lentz in blue ink.

Dirigent
Sara Lentz

Handwritten signature of Annette Krogsøe in blue ink.

Referent
Annette Krogsøe

Punkt B/ Ny medlemsdatabase og nye kommunikationsmuligheder

Efter den formelle del af programmet blev der kort lejlighed til, at Bettina viste dele af et nyt medlemssystem, som der er blevet indført på sekretariatet.

- For alle medlemmer:
Systemet giver alle medlemmer mulighed for at logge ind og tilgå sine egne data, rette data mv.
- For lokale ledere:
For ledere er der også mulighed for at logge ind og se en liste over alle lokalafdelingens medlemmer, sende mails til afdelingens medlemmer, trække lister ud osv.

Der er også nye muligheder på vej vedrørende lokalafdelingernes brug af hjemmesiden.

Der arbejdes bl.a. på:

- En funktion der sikrer, at aktiviteter, som slås op på lokalafdelingens Facebook-side automatisk overføres til en kalenderfunktion på hjemmesiden.
- Et Danmarkskort, som viser hvor i landet, man kan finde N&U lokalafdelingerne.
- Visning af lokalafdelingernes kontaktoplysninger + en individuel beskrivelse af afdelingen.